



BELGISCHE GRENsarBEIDERS IN NEDERLAND
UITGAVE 2023



Colofon

Verantwoordelijke uitgever

Secretariaat-Generaal van de Benelux Unie
Regentschapsstraat 39
BE-1000 Brussel
T +32 (0)2 519 38 11
info@benelux.int

Coördinatie en lay-out

Directie Beleid van het Secretariaat-Generaal van de Benelux Unie

Redactie

Benelux-werkgroep "Grensarbeiders"

Disclaimer

De disclaimer is van toepassing op alle informatie in deze brochure. De informatie is zorgvuldig verzameld, maar fouten kunnen niet worden uitgesloten.

Copyright © Benelux Unie, juni 2023

Alle rechten om het werk, met inbegrip van alle onderdelen, te reproduceren zijn voorbehouden.

Elk gebruik buiten de nauwe grenzen van de auteurswet is verboden zonder voorafgaande toestemming van de Benelux Unie.



VOORWOORD



Eén van de kernfuncties van de Benelux met betrekking tot het grensoverschrijdend arbeidsmarktbeleid is het geclusterd aanbieden van bestaande informatiebronnen zodat de grensarbeider zo gemakkelijk zijn weg kan vinden naar informatie die voor hem relevant is (fiscaliteit, sociale zekerheid, pensioen, ...).

Daarom publiceert de Benelux Unie digitale informatiebrochures over grensarbeid, die in printbaar formaat beschikbaar zijn. Hierin bundelt het secretariaat-generaal informatie, toepasselijke wetswijzigingen en andere verduidelijkingen met betrekking tot de positie van grensarbeiders binnen de Benelux-landen.

Hierbij komen vier situaties aan bod:

- **Belgische grensarbeiders in Nederland**, beschikbaar in het Nederlands en het Frans;
- **Nederlandse grensarbeiders in België**, beschikbaar in het Nederlands;
- **Belgische grensarbeiders in Luxemburg**, beschikbaar in het Nederlands, het Frans en het Duits;
- **Luxemburgse grensarbeiders in België**, beschikbaar in het Frans.

Deze brochures en hun bijlagen worden jaarlijks bijgewerkt en zijn ook terug te vinden op de [Benelux-website](#) en op het portal "[Startpunt grensarbeid](#)". Deze laatste omvat alle belangrijke informatie voor de Belgische, Nederlandse, Luxemburgse grensarbeiders en van Noordrijn-Westfalen.



IN HET KORT



AANDACHTSPUNTEN

Formaliteiten:

Bij het aanvaarden van werk:

- Een Burgerservicenummer aanvragen en een basisverzekering afsluiten
- Voor kinderbijslag een aanvraagformulier aanvragen bij de SVB

Ten tijde van werken:

- Binnen 24 uur melding van arbeidsongeschiktheid maken bij werkgever
- Verplicht WLZ-verzekerd zijn

Bij of na het stopzetten van het werk: werkloos worden

- Een U1-formulier aanvragen bij het UWV en uw zorgverzekeraar op de hoogste stellen van het stopzetten

Het Nederlandse arbeidsrecht:

Voorwaarden arbeidsovereenkomst:

- Een overeenkomst tussen u en uw werkgever.
- Wel of geen arbeidsovereenkomst:
- Soms niet duidelijk: er kan het vermoeden van een arbeidsovereenkomst bestaan

Kenmerken arbeidsovereenkomst:

- Bepaalde of onbepaalde tijd
- De wet bepaalt wanneer een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt omgezet in onbepaalde tijd
- Cao kan afwijken

Proeftijd:

- Is gelimiteerd
- De proeftijd moet schriftelijk overeengekomen zijn en gelijk zijn voor werknemer en werkgever
- Rechter moet bij andere (persoonlijke) redenen vooraf toetsen of ontslag is toegestaan

Loon:

- De hoogte van het loon is vastgelegd in uw arbeidsovereenkomst of in de cao van uw werkgever

Ontslag:

Ontslagrecht:

- UWV moet bij ontslag wegens bedrijfseconomische redenen of arbeidsongeschiktheid toestemming geven om arbeidsovereenkomst te beëindigen

Opzegverboden en -termijnen:

- Er geldt een aantal opzegverboden en -termijnen
- Uw werkgever kan in de cao afwijken van de termijnen

FISCALITEIT

Waar betaalt u belasting:

- Regel van werkstaatprincipe, met uitzonderingen
- Mogelijkheid om als buitenlands belastingplichtige of als binnenlands belastingplichtige te worden beschouwd

Fiscale positie in Nederland:

- Burgerservicenummer aanvragen
- Formulier Opgaaf gegevens voor de loonheffingen invullen
- Aangifte van inkomsten in Nederland via het C-biljet
- Mogelijkheid te kiezen voor behandeling als binnenlands belastingplichtige

Fiscale positie in België:

- Uw wereldinkomen aangeven
- Nettobedrag van beroepsinkomsten van buitenlandse oorsprong wordt in aanmerking genomen
- Mogelijkheid beroepskosten in te brengen, echter met uitzonderingen
- Samenstelling van buitenlandse en Belgische inkomsten bepalen het belastingtarief
- Gemeentebelasting wordt aangerekend

SOCIALE ZEKERHEID

Land van sociale zekerheid:

- Verordening (EG) 883/2004 is van toepassing.
- Wanneer u in Nederland werkt, bent u sociaal verzekerd in Nederland. Hier bestaan echter uitzonderingen op, bijvoorbeeld als u ook in uw woonland België werkt of gedetacheerd bent.

Sociale zekerheid in Nederland:

- Nederland kent verschillende soorten sociale zekerheid: Volksverzekeringen, zorgverzekeringwet (en werknemersverzekering)
- Wie in Nederland sociaal verzekerd is, is ook verzekerd voor de volksverzekering. De bijdragen voor de volksverzekering zijn verschuldigd door u als verzekerde. Deze worden ingehouden door uw werkgever of betaald via uw aangifte inkomstenbelasting.
- Daarnaast zijn werknemers ook verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Bijdragen voor deze verzekeringen zijn verschuldigd door de werkgever.

Ziekte- en arbeidsongeschiktheidsregeling:

Loondoorbetaling / ziekengeld:

- Recht op loondoorbetaling door de werkgever gedurende de eerste 104 ziekte weken

Arbeidsongeschiktheidsuitkering:

- Nederland heeft geen aparte verzekering tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten
- Arbeidsongeschikt: regeling bij volledige en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid
- Kunt u nog gedeeltelijk werken: dan is er een uitkering in aanvulling op het loon

Medische verzorging:

- Bent u in Nederland verzekerd, dan bent u ook in Nederland verzekerd voor de zorg.
- U moet dan ook een Nederlandse ziektekostenverzekering af te sluiten.
- U dient zich aan te melden bij een zorgverzekeraar naar keuze binnen de 4 maand na het ontstaan van de verzekeringsplicht

Niet-actieven:

- U heeft een EZVK nodig, op te vragen bij het CAK

Mutaties:

- U dient de Nederlandse zorgverzekeraar en/of het CAK Nederland onmiddellijk te informeren over ieder feit dat gevolgen heeft voor uw zorgverzekeringsplicht

Vakantie of familiebezoek:

- Naar ander land van EU-, EER- en Zwitserland: Recht op verzorging op vertoon EZVK

Vakantierechten:

- Opbouw vakantiedagen per gewerkte maand

Gezinsbijslagen:

- Of Nederland en/of België verantwoordelijk is voor de uitbetaling van gezinsbijslagen is afhankelijk van uw gezinsbijslagen. Het bedrag van de gezinsbijslag hangt af van de leeftijd van het kind
- Er zijn verschillende bedragen naar afhankelijk van de gewesten (Wallonië, Duitstalige Gemeenschap, Brussels Hoofdstedelijk Gewest en Vlaamse Gewest)
- Studiefinanciering geldt ook voor kinderen van grensarbeiders (let op vergoeding reisproduct)

Werkloosheidsuitkeringen:

- Of u in Nederland of België een aanspraak doet op een werkloosheidsuitkering hangt af van uw situatie. Daarvoor is het van belang of u als grensarbeider kwalificeert en of u gedeeltelijk of volledig werkloos bent.

Pensioen

- AOW: In principe heeft u voor ieder jaar verzekering in Nederland recht op 2% van het pensioenbedrag
- Pensioengerechtigde leeftijd in 2023 66 jaar en 10 maanden
- Opbouw van bedrijfspensioen mogelijk alsook regelingen voor vervroegd uittreden
- Nabestaandenuitkering onder bepaalde voorwaarden

FISCALITEIT

**Algemene informatie**

Contactcenter Financiën
0032-2-572.57.57
<https://financien.belgium.be>

Gespecialiseerde informatie

Fisconetplus
www.fisconetplus.be

**Uitgebreide informatie over belastingheffing**

Belastingdienst Buitenland kantoor Buitenland: Voor personen die niet in Nederland wonen, maar wel in Nederland belaste inkomsten genieten, is bevoegd de Belastingdienst Limburg, kantoor Buitenland, Postbus 2865, 6401 DJ Heerlen.

[Info over e-mail](#)
www.belastingdienst.nl - www.toeslagen.nl

De Belastingtelefoon: vanuit Nederland: tel. 0800-0543 (gratis nummer)
De Belastingtelefoon Buitenland: tel. + 0031-555 385 385
Belastingdienst Limburg, kantoor Buitenland, Postbus 2865, 6401 DJ Heerlen.
[Adressen belastingskantoor](#)

Team Grensoverschrijdend werken en Ondernemen (Team GWO)

[Team GWO](#)
Vanuit Nederland: 0800-024.12.12
Vanuit België: 0800-90.220
Belastingdienst kantoor Maastricht
T.a.v. Team GWO Postbus 5750, 6202 MB Maastricht
Het Team GWO is bereikbaar op werkdagen van 9u tot 16u.

SOCIALE ZEKERHEID

**Informatie betreffende ziekteverzekering en de Europese coördinatieverordening n° 883/04**

CAK Nederland
[contactformulier](#)
www.hetcak.nl
Tel: 0031-88-711.40.00
Postbus 320, 1110 AH Diemen
Antwoordsnummer 91041, 2509 VC, Den Haag
<https://www.hetcak.nl/over/contact/bezoekadres>
Prinses Beatrixlaan 7, 2595 AK Den Haag

Zorgverzekeraars Nederland (ZN)
info@zn.nl
<http://www.zn.nl>
Tel: 0031-30-698.89.11
Fax: 0031-30-698.83.33

Zilveren kruis
<http://www.zilverenkruis.nl>
Klantenservice Zilveren Kruis
Postbus 444
2300 AK Leiden
Tel: 0031-71-751.00.52
Voor al uw vragen.
Maandag t/m vrijdag 8.00 tot 20.00
Zaterdag 9.00 tot 13.00

Whats App
0031-06.22.89.31.81
Voor eenvoudige vragen.
Maandag t/m vrijdag 8.00 tot 20.00
Zaterdag 9.00 tot 13.00

**Info werkloosheid en arbeidsongeschiktheidsuitkeringen:**

Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV)

U kunt berichten sturen via [Mijn berichten](#)
www.uwv.nl/Internationaal

Tel: 088-898.92.94

Bellen vanuit het buitenland: 0031-888-98.20.01 (internationaal tarief)

[Adressen voor post](#)

[Internationale post](#)

Bezoekadres: [Adressen UWV-kantoren](#)

Informatie over vrijwillige AOW/Anw-verzekeringen:

Sociale Verzekeringsbank (SVB)

Kantoor Verzekeringen

[contactformulier](#)

<https://www.svb.nl/nl/vv>

Tel: 0031-20-656.52.25

Fax: 0031-20-656.58.88

Postbus 357, 1180 AJ Amstelveen

Informatie en afgifte van detacheringverklaringen (E-101 verklaring)

Sociale Verzekeringsbank (SVB)

Afdeling: Internationale detachering

[Contactformulier](#)

www.svb.nl

Tel: 0031-20-656.52.77

Postbus 18607, 3501 CR Utrecht

NUTTIGE ADRESSEN VOOR ALGEMENE INLICHTINGEN

Bureau Belgische Zaken (BBZ)

www.svb.nl/bbz

bbz@svb.nl

0031-76-548.58.40

Postbus 18604, 3501 CR Utrecht 0031-76-548.58.09

Rat Verleghstraat 2 4815 NZ Breda

Bezoektijd van 8.00 tot 17.00 uur

Spreekuren Bureau Belgische Zaken in Nederland

De spreekuren zijn altijd op afspraak.

Bel hiervoor 0031-76.548.58.40

Breda: 1e donderdag van de maand, van 14.30 tot 19.00 uur.

Adres: Gemeente Breda, Claudius Prinsenlaan 10, 4811 DJ Breda

Terneuzen: elke 1e dinsdag van de maand, van 10.00 tot 15.30 uur

Adres: Publieksbalie Gemeente Terneuzen, Stadhuisplein 1, 4531 GZ, Terneuzen

Eindhoven: elke 3e vrijdag van de maand, van 9.15 tot 15.45 uur

Adres: Holland Expat Center South, Vestdijk 27a, 5611 CA Eindhoven

Maastricht: elke 2e maandag van de maand van 10.00 uur tot 16.00 uur in het Maastricht

Adres: International Centre, Mosae Forum 10, 6211 DW Maastricht

Spreekuren Bureau Belgische Zaken in België

De spreekuren zijn altijd op afspraak.

Bel hiervoor 0031.76.548.58.40

Antwerpen: elke 3e donderdag van de maand van 10.00 tot 15.30 (met team GWO)

Adres: Federale Pensioendienst, St. Katelijnevest 54/7, 2000 Antwerpen

Hasselt: elke 2e dinsdag van de maand van 10.00 tot 15.30 uur

Adres: Federale Pensioendienst, Ridder Portmansstraat 16, 3500 Hasselt

Lommel: elke 3e dinsdag van de maand van 10.00 tot 16.30 uur

Adres: Sociaal Huis/Huis van de Stad, Hertog Janplein 1, 3620 Lommel

Maaseik, elke 4e woensdag van de oneven maanden

Adres: OCMW, Mgr. Koningsstraat 8, Maaseik, van 9.00 uur tot 15.15 uur

Lanaken: elke 4e vrijdag van de oneven maanden

Adres: Gemeente Lanaken, Gasthuisstraat 36, 3620 Lanaken

Turnhout, elke 1e dinsdag van de even maanden, van 10.00 uur tot 16.00 uur

Adres: Federale Pensioendienst, Renier Sniedersstraat 2, Turnhout

**PENSIOEN**

Voor alle vragen betreffende AOW of pensioen
Dienst sociale zaken en werkgelegenheid van de
Nederlandse ambassade
bru@minbuza.nl
[https://www.nederlandwereldwijd.nl/landen/belgie/
over-ons/ambassade-in-brussel](https://www.nederlandwereldwijd.nl/landen/belgie/over-ons/ambassade-in-brussel)
Tel: 0032-2-679.15.11
24 uur per dag, 7 dagen per week bereikbaar
Kortenberglaan 4-10 , 1040 Brussel
Bezoeken: Op afspraak

KINDERBIJSLAG

Duitstalige Gemeenschap:

Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft
Belgiens
Fachbereich Familie und Soziales
Referat Familienleistungen
familienleistungen@dgov.be
[http://www.ostbelgienfamilie.be/desktopdefault.aspx/
tabid-5886/10077_read-54689/](http://www.ostbelgienfamilie.be/desktopdefault.aspx/tabid-5886/10077_read-54689/)
Tel: 0032 87 789 920
Kaperberg 6, 4700 Eupen

Vlaams Gemeenschap:

Agentschap Opgroeien
internationaal@opgroeien.be
www.groeipakket.be
Hallepoort 27, 1060 Bruxelles

Agentschap Uitbetaling Groeipakket (VUTG)
info@groeipakket.be; advies@vutg.be
<https://www.groeipakket.be/contact>
Tel: 1700 (gratis nummer)
Trierstraat 9, 1000 Brussel

Waaals Gewest:

AVIQ l'Agence pour une Vie de Qualité
mediationfamilles@aviq.be
<https://aviqid.kid.aviq.be/>
www.aviq.be
Tel: 0800 16061 (gratis nummert)
Administration centrale:
Agence pour une Vie de Qualité
Rue de la Rivelaine 21
6061 Charleroi

Brussels Hoofdstedelijk Gewest:

Iriscare
mediation@iriscare.brussels
www.iriscare.brussels
Tél : 02-435 64 33
Belliardstraat 71 bus 2 - 1040 Brussel
Bezoekadres: Belliardstraat 71 - 1040 Brussel

FAMIRIS

[folder Famiris](#)
info@famiris.brussels
www.famiris.brussels
Tel: 0800 35 950
Trierstraat 70, bus 1, 1000 Brussel
<https://famiris.brussels/nl/contact/>

Voorwoord.....	1
In het kort.....	2
Contactgegevens.....	4

A.

AAANDACHTSPUNTEN

1. Formaliteiten bij het aanvaarden van werk in Nederland	10
2. Formaliteiten ten tijde van het werken in Nederland	10
3. Formaliteiten bij of na het stopzetten van het werk in Nederland	11
4. Het Nederlandse arbeidsrecht	11
4.1. Voorwaarden arbeidsovereenkomst	11
4.2. Wel of geen arbeidsovereenkomst	11
4.3. Kenmerken arbeidsovereenkomst	11
5. Loon	12
6. Ontslag	12
6.1. Ontslagrecht	13
6.2. Opzegverboden en -termijnen	13
6.3. Transitievergoeding	13
6.4. Als u zelf ontslag neemt	14

B.

FISCALITEIT

1. Wie is grensarbeider?	16
2. Waar betaalt u belasting?	16
3. Fiscale positie in Nederland (werkstaat)	16
3.1. Het Sofinummer (Burgerservicenummer)	16
3.2. De loonbelastingverklaring	16
3.3. Hoe doet u aangifte in Nederland?	16
4. Fiscale positie in België (Woonstaat)	16
4.1. Waar moet ik dit inkomen vermelden op mijn aangifte?	16
4.2. Welk bedrag geef ik aan?	16
4.3. Kan ik kosten inbrengen m.b.t. die buitenlandse inkomsten?	18
4.4. Hoe worden die inkomsten belast?	18
4.5. Is er gemeentebelasting verschuldigd op die inkomsten?	18
4.6. In geval van dubbele belastingen	18
4.7. Telewerk	18

C.

SOCIALE ZEKERHEID

1. Land van sociale zekerheid	20	6. Gezinsbijslagen	33
1.1. Nederlandse socialezekerheidswetten	20	6.1. Het Nederlandse kinderbijslagstelsel	33
1.2. Uitzonderingen verzekerd in België in plaats van Nederland	20	6.2. Coördinatie kinderbijslag grensarbeiders	34
1.3. Soorten sociale zekerheid in Nederland	21	6.3. Studiefinanciering	34
1.4. Sociale zekerheid niet- en inactieven	21	7. Werkloosheidsuitkeringen	35
2. Betaling van sociale premies	23	7.1. Gedeeltelijke werkloosheid	35
2.1. Actieven	22	7.2. Volledige werkloosheid	35
2.2. (Vervroegd) gepensioneerden	22	8. Pensioenen	39
3. Ziekte- en arbeidsongeschiktheidsregelingen	23	8.1. Algemene ouderdomsuitkering (AOW)	39
3.1. Loondoorbetaling / Ziekengeld	23	8.2. Nederlands bedrijfspensioen	39
3.2. Arbeidsongeschiktheidsuitkering	23	8.3. Vervroegde uittreding (Vervroegd ouderdomspensioen/VUT)	41
4. Medische verzorging	25	8.4. Nabestaandenuitkering (ANW)	41
4.1. Algemeen	25	8.5. Medische zorg	43
4.2. Aanmelding voor de zorgverzekering	28	8.6. Vrijwillige verzekering grensarbeiders met een Nederlandse WAO of WIA-uitkering	43
4.3. Recht op verstrekkingen	28		
4.4. Mutaties	31		
4.5. Vakantie of familiebezoek	32		
5. Vakantierechten	32		

1. Overzicht formulieren voor de sociale zekerheid	44
2. Omwisseling en bankkosten	45
3. Ondernemingsraden	45
Formulieren sociale zekerheid :	46
Loonbelastingkaart	
A1 - Verklaring betreffende de socialezekerheidswetgeving die op de houder van toepassing is (voorheen E-101 – E-103)	
D1 - Recht op verstrekkingen door de verzekering voor arbeidsongevallen en beroepsziekten (voorheen E-123)	
P1 - Samenvatting van de beslissing inzake pensioenen	
S1 - Registratie voor dekking van ziektekosten (voorheen E-106 – E-109 – E-121)	
S2 - Recht op geplande geneeskundige verzorging (voorheen S112)	
S3 - Medische zorg voor voormalige grensarbeiders in het voormalige werkland	
U1 - In aanmerking te nemen tijdvakken voor het verstrekken van werkloosheidsuitkeringen (voorheen E301)	
U2 - Behoud van het recht op een werkloosheidsuitkering (voorheen E303)	
U3 - Omstandigheden die het recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen beïnvloeden (U3)	
EZVK – Europese ziekteverzekeringskaart	

A.

AANDACHTSPUNTEN



AANDACHTSPUNTEN



1. FORMALITEITEN BIJ HET AANVAARDEN VAN WERK IN NEDERLAND

• Voorwaarden bij het aanvaarden van werk in Nederland dient u:

a) Het aanvragen van een burgerservicenummer (BSN) aan te vragen bij de daartoe aangewezen gemeente in Nederland. Dit gebeurt persoonlijk en met identiteitspapieren.

b) Het afsluiten van een Basisverzekering in Nederland bij een Nederlandse zorgverzekeraar.

c) Meldt u zich als zelfstandige: Check www.postedworkers.nl voor meer informatie.

• Wilt u kinderbijslag ontvangen dan kunt u bij een vestigingskantoor van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) in Utrecht om een aanvraagformulier verzoeken tel. 0031 30 2649020. Neem daarvoor telefonisch contact op met het SVB van de vestigingsplaats van uw

werkgever. Raadpleeg vooraf bij het Bureau voor Belgische Zaken op welke wijze de 'samenloop' van Belgische en Nederlandse kinderbijslag is geregeld. U kunt ook kijken op www.grensinfopunt.nl

• Wijzigt uw gezinssituatie neemt contact op met de Sociale Verzekeringsbank (SVB) in Utrecht.

• Wanneer uw (huwelijks)partner geen eigen pensioen opbouwt, wendt u zich tot Kantoor Verzekeringen van de Sociale Verzekeringsbank, Afdeling Vrijwillige Verzekering, Postbus 357, 1180 AJ Amstelveen, ter eventuele afsluiting van een vrijwillige verzekering voor het partner gedeelte van het ouderdomspensioen (AOW) en voor de nabestaandenuitkering (Anw). Deze aansluiting moet op straffe van nietigheid binnen het jaar na de aanvang van de dienstbetrekking in Nederland gebeuren.

2. FORMALITEITEN TEN TIJDE VAN HET WERKEN IN NEDERLAND

• Bij arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak, moet hiervan binnen 24 uur melding worden gemaakt bij de werkgever.

• Omdat U in Nederland in loondienst werkt, bent u in Nederland Wlz-verzekerd en verplicht voor uw ziektekosten een zorgverzekering te sluiten op grond van de Zorgverzekeringswet (Zvw). Ingeval u buiten België of Nederland verblijft, is het aan te bevelen de Europese ziekteverzekeringskaart (EZVK – Europese Zorgverzekeringskaart) te vragen aan uw Nederlandse zorgverzekeraar. Op vertoon van de EZVK (zie bijlage) heeft u in andere EU/EER-lidstaten en Zwitserland recht op medische noodzakelijke zorg die tijdens het verblijf nodig wordt. Om uw gezinsleden als rechthebbenden op medische zorg in België aan te laten merken is het noodzakelijk dat u zich inschrijft bij een Belgische verzekeringsinstelling (ziekenfonds).

Deze verzekeringsinstelling beoordeelt welke gezinsleden naar Belgisch recht in aanmerking komen. Het benodigde formulier, een E106 of S1-formulier, wordt afgegeven door de Nederlandse zorgverzekeraar. Gezinsleden van Belgische grensarbeiders die geregistreerd zijn bij een Belgische verzekeringsinstelling hebben óók recht op medische zorg in Nederland. Hiervoor hebben zij de EZVK nodig die op aanvraag wordt afgegeven door het CAK. Uw gezinsleden hebben met de EZVK ook recht op

medisch noodzakelijke zorg gedurende tijdelijk verblijf in een EU/EER-lidstaat en Zwitserland. Daarnaast heeft Nederland met een aantal landen bilaterale verdragen gesloten die voorzien in medisch noodzakelijke zorg bij tijdelijk verblijf.

• Doen zich wijzigingen voor in uw gezinssituatie dan moet u deze met het oog op uw kinderbijslagrechten onverwijld doorgeven aan het bevoegde vestigingskantoor van de Sociale Verzekeringsbank (SVB) in Utrecht. Voor het recht op medische zorg van gezinsleden moet u de Belgische verzekeringsinstelling en het CAK informeren.

• Bij overlijden van de grensarbeider moet een aanvraag voor een overlevings- en/of nabestaandenpensioen worden ingediend bij de Belgische gemeente waarin de betrokken grensarbeider woonachtig was.

Als u, naast uw werkzaamheden in Nederland, in België werkzaamheden in loondienst aanvaardt, moet u de bevoegde Belgische instantie, de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid (RSZ), Bureau Internationale Overeenkomsten, daarvan in kennis stellen. Gaat u als zelfstandige werken, dan stelt u het RSVZ (Rijksinstituut voor de sociale verzekeringen der zelfstandigen), daarvan in kennis. Zij beoordelen de gevolgen op het gebied van de sociale verzekeringen.

3. FORMALITEITEN BIJ OF NA HET STOPZETTEN VAN HET WERK IN NEDERLAND

- Bij werkloosheid moet u een U1 (vroeger: E-301-verklaring zie bijlage) aan worden gevraagd bij het UWV (uitvoeringsinstelling werknemersverzekeringen). U belt hiervoor naar UWV telefoon 0031-88-898.20.01. Deze regeling geldt ook voor naar België verhuisde Nederlanders.
- U stelt uw zorgverzekeraar op de hoogte van het beëindigen van uw werk in Nederland en van de nieuwe situatie die nu voor u geldt. Informeert u eventueel vooraf bij uw zorgverzekeraar en/of het CAK wat de gevolgen voor u en uw gezin kunnen zijn. Afhankelijk van het soort recht op een uitkering of werk in een andere lidstaat, kan de situatie – met name de beoordeling van het land waar u verzekerd bent - anders uitwerken. Mocht uw recht op een Nederlandse zorgverzekering eindigen, dan moet uw zorgverzekeraar in dat geval

de zorgverzekering beëindigen. U informeert hierover, evenals als uw zorgverzekeraar de Belgische verzekeringsinstelling.

- Het verdient aanbeveling uw Nederlandse werkgever te vragen om u een getuigschrift over het vervullen van uw dienstbetrekking bij hem te geven, dit in verband met latere aanspraken.
- Ongeveer 6 maanden vóór het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd moet u een aanvraag voor een Nederlands AOW-pensioen indienen bij het gemeentehuis van uw woonplaats.

4. HET NEDERLANDSE ARBEIDSRECHT

4.1. Voorwaarden arbeidsovereenkomst

Arbeidsovereenkomst

Een arbeidsovereenkomst of -contract is een overeenkomst tussen u en uw werkgever. Er is sprake van een arbeidsovereenkomst onder de volgende voorwaarden:

- u bent in dienst van uw werkgever. Dit betekent dat er een gezagsverhouding bestaat tussen u en uw werkgever;
- u ontvangt loon voor het werk dat u uitvoert;
- u verricht persoonlijke arbeid. Dit betekent dat u zich niet zonder toestemming van de werkgever kunt laten vervangen door een ander voor de uitvoering van het werk;
- u voert het werk gedurende een bepaalde periode uit.

4.2. Wel of geen arbeidsovereenkomst

Soms is niet duidelijk of er sprake is van een arbeidsovereenkomst. Daarbij kan de omvang van de arbeidsovereenkomst niet duidelijk zijn. Het vermoeden van een arbeidsovereenkomst bestaat als u:

- 3 maanden lang;
- elke week of minimaal 20 uur per maand;
- arbeid tegen loon verricht voor een werkgever (volgens artikel 7:610a, Burgerlijk Wetboek (BW)).

Is ook vastgesteld dat er een arbeidsovereenkomst is, kan ook de omvang van die arbeidsovereenkomst onduidelijk zijn. Bijvoorbeeld wanneer deze niet of niet eenduidig is overeengekomen. Het vermoeden van de omvang van de arbeidsovereenkomst wordt

bepaald door de gemiddelde omvang te berekenen van de arbeid die per maand in de drie voorafgaande maanden is verricht (volgens artikel 7:610b BW).

4.3. Kenmerken arbeidsovereenkomst

4.3.1. Bepaalde of onbepaalde tijd

Een werkgever kan u een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd aanbieden. De wet (de zogenoemde ketenbepaling uit artikel 7:668a, BW) bepaalt wanneer een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wordt omgezet in onbepaalde tijd:

- als werknemer en werkgever meer dan 3 elkaar opvolgende tijdelijke contracten afsluiten;
- langer dan drie jaar gebruik maken van elkaar opvolgende tijdelijke contracten.

Er is sprake van opvolgende tijdelijke contracten als ze elkaar met een tussenperiode van zes maanden of minder opvolgen.

Bij de berekening van de periode van drie jaar tellen periodes van 6 maanden (of korter) tussen de tijdelijke contracten mee.

Deze ketenbepaling geldt niet:

- als het een arbeidsovereenkomst betreft van een leerling in het kader van een beroepsbegeleidende leerweg (BBL-opleiding);
- als het een arbeidsovereenkomst betreft van een werknemer die jonger is dan 18 jaar en maximaal 12 uur per week werkt.
- als het een arbeidsovereenkomst betreft van een werknemer die werkt als invalkracht in het

basisonderwijs of speciaal onderwijs ter vervanging van een zieke leerkracht.

Is uw werkgever gebonden aan een collectieve arbeidsovereenkomst (cao)? Dan kan deze afwijken van de wettelijke ketenbepaling in de volgende situaties:

- bij uitzendovereenkomsten (met uitzondering van payrollovereenkomsten). Het aantal opvolgende tijdelijke contracten kan in deze situatie worden verlengd naar maximaal zes en de periode kan worden verlengd tot maximaal 4 jaar;
- als afwijking noodzakelijk is wegens de aard van de bedrijfsvoering. Voor specifieke functies of functiegroepen kan het aantal opvolgende tijdelijke contracten bij cao worden verlengd naar maximaal zes en de periode worden verlengd tot maximaal 4 jaar;
- bij opleidingscontracten. In dat geval kan de ketenbepaling bij cao geheel of gedeeltelijk niet van toepassing worden verklaard;
- bij terugkerend tijdelijk werk dat maximaal 9 maanden per jaar kan worden uitgeoefend, bijvoorbeeld bij seizoensarbeid. De tussenpoos in de ketenbepaling kan dan bij cao worden teruggebracht van zes naar drie maanden;
- bij een bestuursfunctie. Dan kan in een schriftelijke overeenkomst (arbeidsovereenkomst of cao) van de termijn van twee jaar worden afgeweken;
- als de ketenbepaling een risico vormt voor het voortbestaan van de sector omdat men in die sector uitsluitend met arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd werkt (bijvoorbeeld het profvoetbal).

Bij ministeriële regeling kunnen daarom functies in een bedrijfstak aangewezen worden, waar uitsluitend met arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd wordt gewerkt. In zo'n geval wordt bij cao vastgelegd dat de ketenbepaling niet geldt.

4.3.2. Proeftijd

In een arbeidsovereenkomst kunnen u en uw werkgever een proeftijd afspreken (volgens artikel 7:652, BW). De proeftijd moet schriftelijk zijn overeengekomen en gelijk zijn voor werknemer en werkgever. De lengte van de proeftijd is afhankelijk van de lengte van het contract:

- bij een tijdelijk contract van 6 maanden of korter mag geen proeftijd meer worden opgenomen in de arbeidsovereenkomst;
- bij een tijdelijk contract met een looptijd van meer dan 6 maanden maar minder dan 2 jaar mag de proeftijd maximaal 1 maand zijn; bij cao kan deze termijn worden verlengd naar maximaal 2 maanden;
- bij een tijdelijk contract van 2 jaar of langer of bij een contract voor onbepaalde tijd mag de proeftijd maximaal 2 maanden zijn.#

Wordt een tijdelijk contract verlengd? Dan mag er in het nieuwe contract geen nieuwe proeftijd worden opgenomen. Daarop is één uitzondering. Er mag een proeftijd in het contract staan als van de werknemer andere vaardigheden of verantwoordelijkheden worden gevraagd.

5. LOON

De hoogte van uw loon is vastgelegd in uw arbeidsovereenkomst of in de collectieve arbeidsovereenkomst (cao) van uw werkgever.

U heeft ten minste recht op het wettelijk minimumloon. De hoogte van het minimumloon is geregeld in de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.#

In beginsel worden de bruto bedragen per 1 juli 2023 bijgesteld.

Lees meer hierover op: www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/minimumloon

Wettelijk bruto minimumloon en minimumjeugdloon per 1 januari 2023				
Leeftijd	%	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	100%	€ 1.995,00	€ 460,40	€ 92,08
20 jaar	80%	€ 1.596,00	€ 368,30	€ 73,66
19 jaar	60%	€ 1.197,00	€ 276,25	€ 55,25
18 jaar	50%	€ 997,50	€ 230,20	€ 46,04
17 jaar	39,5%	€ 788,05	€ 181,85	€ 36,37
16 jaar	34,5%	€ 688,30	€ 158,85	€ 31,77
15 jaar	30%	€ 598,50	€ 138,10	€ 27,62

6. ONTSLAG

6.1. Ontslagrecht

Een werkgever mag een werknemer niet zomaar ontslaan. Hij moet daar een goede reden voor hebben en zich houden aan de regels uit het ontslagrecht. Vaak vindt ontslag plaats met wederzijds goedvinden. Komen u en uw werkgever er samen niet uit? Dan kan de werkgever u ontslaan via UWV of de kantonrechter.

Ontslagroute

De ontslagroute is afhankelijk van de reden voor ontslag:

- Bij een ontslag wegens bedrijfseconomische redenen en ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid dient de werkgever toestemming te vragen aan het UWV.
- Bij een ontslag om andere (meer in de persoon van de werknemer gelegen redenen) dient de werkgever een ontbindingsverzoek in te dienen bij de kantonrechter.

Een alternatief is ontslag met wederzijds goedvinden. U sluit dan een beëindigingsovereenkomst met uw werkgever. Dit kan alleen schriftelijk. U heeft daarna een bedenktijd van 14 dagen. De werkgever moet de u op deze bedenktijd wijzen.

6.2. Opzegverboden en -termijnen

U kunt niet worden ontslagen als er een opzegverbod geldt (artikel 7: 670 BW). U mag niet worden ontslagen bij ziekte of zwangerschap. Of wanneer u lid bent van de ondernemingsraad. Meldt u zich ziek nadat UWV de ontslagaanvraag van uw werkgever heeft ontvangen of nadat de werkgever een ontbindingsverzoek heeft ingediend bij de rechter? Dan geldt het opzegverbod bij ziekte niet.

Bij ontslag na toestemming van UWV en bij ontslag via ontbinding van de arbeidsovereenkomst door de kantonrechter moet de werkgever cq. de rechter rekening houden met de geldende opzegtermijn (artikel 7:672 BW). De duur van uw dienstverband bepaalt de lengte van uw opzegtermijn:

- bij een dienstverband van 0 tot 5 jaar geldt een opzegtermijn van 1 maand;
- bij een dienstverband van 5 tot 10 jaar geldt een opzegtermijn van 2 maanden;
- bij een dienstverband van 10 tot 15 jaar geldt een opzegtermijn van 3 maanden;
- bij een dienstverband van 15 jaar of langer geldt een opzegtermijn van 4 maanden. Bij cao kan de opzegtermijn worden verkort; een verlenging van de opzegtermijn kan worden afgesproken bij cao of in de arbeidsovereenkomst. De arbeidsovereenkomst moet worden opgezegd tegen het einde van de maand,

tenzij bij cao of in de arbeidsovereenkomst anders is afgesproken.

Proceduretijd in mindering brengen op opzegtermijn. De procedure bij UWV en de kantonrechter kost tijd. Deze tijd kan volledig in mindering worden gebracht op de opzegtermijn. Wel moet een maand opzegtermijn overblijven.

6.3 Transitievergoeding

U krijgt bij ontslag een transitievergoeding. Dat geldt zowel als u werkzaam bent geweest op een contract voor bepaalde tijd (tijdelijk contract) als wanneer u werkzaam bent geweest op een contract voor onbepaalde tijd (vast contract). Voorwaarde is dat het initiatief voor ontslag bij de werkgever ligt. De transitievergoeding is vrij besteedbaar. U kunt de transitievergoeding bijvoorbeeld gebruiken voor scholing of de overstap naar een andere baan. De hoogte van de transitievergoeding is afhankelijk van de duur van het contract en uw maandsalaris.

De afspraken over de transitievergoeding zijn:

- De werkgever betaalt deze vergoeding aan een werknemer die bij de werkgever heeft gewerkt en op initiatief van de werkgever wordt ontslagen. Bij ernstige verwijtbaarheid van de werknemer aan het ontslag heeft de werknemer geen recht op de vergoeding.
 - De hoogte van de vergoeding is 1/3 maandsalaris per dienstjaar.
 - De vergoeding is maximaal € 86.000 of een jaar-salaris, als dat hoger is. Het maximum wordt jaarlijks geïndexeerd.
 - De werkgever kan de kosten die hij gemaakt heeft met het doel om de werknemer naar ander werk te begeleiden (bijvoorbeeld via outplacement of scholing) aftrekken van de vergoeding. Deze kosten moeten zijn gemaakt in verband met het ontslag en met instemming van de werknemer. Zijn er tijdens het dienstverband kosten gemaakt voor het bevorderen van uw bredere inzetbaarheid op de arbeidsmarkt? Bijvoorbeeld scholing voor een andere functie bij de werkgever of een andere werkgever? Dan kan de werkgever deze ook aftrekken van de transitievergoeding. Ook hier moet de werknemer mee instemmen.
- Als de rechter een arbeidsovereenkomst ontbindt op grond van een combinatie van meerdere ontslaggronden, dan kan de rechter aan de werknemer een extra vergoeding toekennen. Deze vergoeding kan maximaal 50% bedragen van de transitievergoeding en komt bovenop de transitievergoeding.

Bij ernstige verwijtbaarheid van de werkgever aan het ontslag kan de kantonrechter nog een aanvullende vergoeding toekennen.

De werkgever hoeft geen transitievergoeding te betalen:

- bij een beëindiging van het contract met wederzijds goedvinden;
- als u bent ontslagen omdat u ernstig verwijtbaar handelde of ernstig verwijtbaar nalatig was, tenzij de kantonrechter anders beslist;
- als u bij ontslag nog geen 18 jaar bent en gemiddeld ten hoogste 12 uur per week werkte;
- als u bent ontslagen omdat u de AOW-gerechtigde of andere pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt of na het bereiken van deze leeftijd;
- als het bedrijf failliet is gegaan of als de werkgever in de schuldsanering terecht is gekomen. Dit geldt ook als de rechtbank de werkgever surseance van betaling (uitstel van betaling) heeft verleend, omdat hij de schulden niet kan betalen;
- als u bent ontslagen wegens bedrijfseconomische redenen en in de geldende cao is geregeld dat u in plaats daarvan een voorziening krijgt. Deze voorziening moet bijdragen aan het beperken van werkloosheid - bijvoorbeeld via scholing - of een redelijke financiële vergoeding bieden, of een combinatie van beide;
- als u vóór het (van rechtswege) eindigen van een tijdelijk contract een volgend tijdelijk contract bent aangegaan met de werkgever. Voorwaarde daarbij is dat het nieuwe contract na maximaal 6 maanden ingaat na het eindigen van het vorige contract (en tussentijds kan worden opgezegd).

Bekijk ook uw arbeidscontract of cao bij onvrijwillige beëindiging. Daarin staan meestal uw rechten en plichten bij ontslag. Ligt het ontslag niet aan u? Controleer dan of u recht heeft op een uitkering. U kunt dit nagaan bij de HVW van uw woonplaats of bij de uitbetalingsinstelling van uw Belgische vakbond.

6.4 Als u zelf ontslag neemt

Als u zelf ontslag neemt moet u de voor u geldende opzegtermijn in acht nemen. U en uw werkgever kunnen afspraken hebben gemaakt over de duur van uw opzegtermijn. Zijn die afspraken niet gemaakt? Dan is uw opzegtermijn 1 maand. Als u de opzegtermijn niet in acht neemt, dan bent u uw werkgever een vergoeding verschuldigd. De vergoeding voor het negeren van de opzegtermijn is gelijk aan het loon dat u zou hebben ontvangen over de voor u geldende opzegtermijn.

Wilt u een tijdelijk contract tussentijds opzeggen, dan is alleen mogelijk als u dat bent overeengekomen met uw werkgever. Is dat niet het geval en zegt u toch op, dan bent u de werkgever een vergoeding verschuldigd. Deze is gelijk aan het loon over de periode dat het arbeidscontract nog geduurd zou hebben.

Ook kunt u de rechter vragen om uw arbeids-overeenkomst te ontbinden. De kantonrechter bepaalt het tijdstip waarop uw contract eindigt.

Neemt u zelf ontslag, dan heeft u geen recht op een transitievergoeding. Tenzij u ontslag heeft genomen vanwege ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van uw werkgever.

In Nederland is er één digitaal loket voor het verkrijgen van informatie over wonen, werken en studeren in België, Duitsland en in Nederland. Het is een gezamenlijk initiatief van de bureaus voor Belgische en Duitse Zaken van de Sociale Verzekeringsbank samen met de Nederlandse Ministeries van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en Financiën, de Belastingdienst, het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen en het CAK (Centraal Administratie Kantoor).

Het Grensinfopunt heeft de volgende website: www.grensinfo.nl.

B.

FISCALITEIT



1. WIE IS GRENSARBEIDER?

In deze brochure wordt met “grensarbeider” bedoeld iedere persoon die als inwoner van België, ongeacht zijn nationaliteit, in Nederland in loondienst gaat werken.

2. WAAR BETAALT U BELASTING?

Om te bepalen welk van de beide landen uw inkomsten mag belasten, moet dat inkomen getoetst worden aan de bepalingen van de overeenkomst ter voorkoming van dubbele belasting afgesloten tussen België en Nederland (= dubbelbelastingverdrag B-NL). Hiertoe wordt elk inkomen onder een bepaalde noemer (de verdragsrechtelijke kwalificatie van een inkomen) geplaatst, waarna wordt bepaald wie van de beide landen heffingsbevoegd is. Als u in België woont en in Nederland in loondienst gaat werken, dan moet u in de meeste gevallen in Nederland belasting betalen over uw in Nederland verdiende loon. Er zijn enkele uitzonderingen. Is zo’n uitzondering op u van toepassing? Dan betaalt u over uw in Nederland verdiende loon, veelal geen belasting in Nederland, maar in België.

Enkele van deze uitzonderingen zijn:

- u werkt wel in Nederland maar (1) niet voor een in Nederland gevestigde werkgever en (2) niet voor een Nederlandse vestiging van een buitenlandse werkgever en (3) uw verblijf in Nederland was maximaal 183 dagen in een periode van 12 maanden
- u werkt voor een Belgisch overheidsorgaan in Nederland;
- u werkt als (hoog)leraar of onderwijzer in Nederland. en was voorheen ook als leraar of onderwijzer actief in België. In dat geval betaalt u de eerste twee jaar van uw tewerkstelling belasting in België;
- u werkt (vanuit huis) in België of in een derde land voor een Nederlandse werkgever. (zie onderdeel 4.7)

- u werkt aan boord van een schip of vliegtuig en de onderneming die het schip of vliegtuig exploiteert is in België gevestigd; of
- u bent een sportbeoefenaar of een artiest.

Als u als gevolg van corona (extra) thuiswerkt of thuisblijft zonder te werken maar met behoud van loon zou het heffingsrecht kunnen verschuiven. Nederland en België hebben hierover aanvullende afspraken gemaakt (zie 4.7 hieronder).

Indien Nederland belasting mag heffen over uw inkomen, dan bent u in Nederland buitenlands belastingplichtige. Dit ontslaat u niet van uw verplichtingen naar de Belgische belastingadministratie toe (aangifte van wereldinkomen).

Als buitenlands belastingplichtige kan het zijn dat u in Nederland behandeld wordt alsof u een binnenlands belastingplichtige bent. U bent dan een zogenoemde kwalificerende buitenlands belastingplichtige.

Indien u tewerkgesteld wordt door een Belgisch uitzendkantoor bij een Nederlandse inlener dan zal u ook belasting verschuldigd zijn in Nederland wanneer u de prestaties uitoefent in Nederland. Dit is ook het geval wanneer u gedetacheerd wordt door uw Belgische werkgever naar een Nederlandse werkgever en u uw prestaties in Nederland uitoefent onder het gezag en toezicht van de Nederlandse werkgever.

3. FISCALE POSITIE IN NEDERLAND (WERKSTAAT)

3.1. Het Burgerservicenummer

Als u in Nederland gaat werken en zich niet in Nederland vestigt moet u een Burgerservicenummer (BSN) aanvragen.

U ontvangt een BSN als u zich laat registreren in de Basisregistratie Personen (BRP). U bent dan een zogenoemde niet-ingezetene. U kunt dat doen bij de gemeente met een loket voor niet-ingezetenen.

Meer informatie hierover vindt u op: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/privacy-en-persoonsgegevens/vraag-en-antwoord/waar-registratie-niet-ingezetenen-rni>

3.2. De loonbelastingverklaring

U krijgt van uw werkgever een formulier Opgaaf gegevens voor de loonheffingen. U moet dat formulier invullen en weer bij uw werkgever inleveren.

3.3. Hoe doet u aangifte in Nederland?

Aangifte voor de inkomstenbelasting en de premies volksverzekeringen doet u in Nederland op een speciaal (digitaal) aangiftebiljet, namelijk het C-biljet. U kunt ook gebruik maken van het aangifteprogramma voor buitenlandse belastingplichtigen. Dit is een onlinevoorziening, waarvoor u apart een inlogcode moet aanvragen. U kunt ook digitaal aangifte doen met uw DigiD wanneer u over een DigiD beschikt.

Dat kan via de website van de Belastingdienst, www.belastingdienst.nl. Als u bericht krijgt dat u aangifte moet doen, moet u deze invullen en aan de Belastingdienst (digitaal) terugsturen. Als u geen bericht krijgt, maar u denkt wel belastingen te moeten betalen of recht te hebben op een teruggaaf, dan kunt u ook aangifte doen met het eerdergenoemde aangifteprogramma.

U kunt ook een papieren versie van het aangiftebiljet of het verzoek om restitutie (Tc-biljet) krijgen en zo aangifte te doen.

Is u buitenlandse belastingplichtige bent, geeft u uw wereldinkomen aan. Nederland heft echter alleen belasting over het in Nederland genoten en volgens het belastingverdrag in Nederlandse belasbare inkomen. U hebt in Nederland recht op bepaalde

fiscale faciliteiten als inwoner van Nederland. Bent u een kwalificerende buitenlandse belastingplichtige dan hebt u recht op dezelfde fiscale faciliteiten als iemand die in Nederland woont. Anders hebt u pro-rata recht op bepaalde Nederlandse fiscale faciliteiten op grond van de non-discriminatiebepaling in het verdrag.

Meer informatie over kwalificerende buitenlandse belastingplicht en de non-discriminatiebepaling en de gevolgen hiervan vindt u in de toelichting op uw aangiftebiljet. Daarnaast vindt u informatie over dit onderwerp op:

<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/wonen-of-werken-buiten-nederland/content/kwalificerend-buitenlands-belastingplichtige>

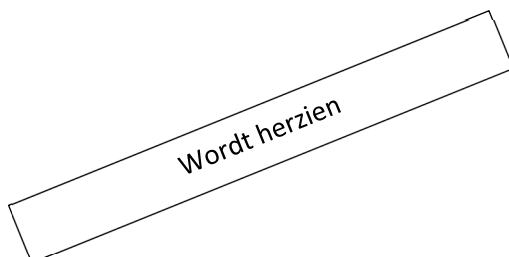
Premiepercentage en loonplafonds

(1) De hoogte van de heffingskortingen kunnen individueel verschillen. In bepaalde situaties kan ook de echtgenoot/ partner voor deze korting(en) in aanmerking komen. Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot het Team GWO van de Belastingdienst Buitenland in Heerlen (zie: "Nuttige adressen").

4. FISCALE POSITIE IN BELGIË (WOONSTAAT)

Als inwoner van België moet u uw wereldinkomen aangeven in het aangifteformulier in de personenbelasting. Dat betekent alle belastbare inkomsten, ook als die in het buitenland zijn verkregen.

4.1. Waar moet ik dit inkomen vermelden op mijn aangifte?



4.2. Welk bedrag geef ik aan?

De beroepsinkomsten van buitenlandse oorsprong worden in aanmerking genomen voor hun nettobedrag. Het brutobedrag van die buitenlandse bezoldigingen is te verminderen met de ingehouden buitenlandse belastingen en de wettelijke voorziene ingehouden sociale zekerheidsuitgaven. Het aldus verkregen verschil is aan te geven als belastbare bezoldiging (code 1250/2250 van de aangifte). Deze sociale zekerheidsbijdrage en/of belasting is maar aftrekbaar voor zover ze tijdens het belastbaar tijdperk ook effectief werd betaald of ingehouden (op het loon).

Een vergoeding op grond van de zogenoemde 30%-regeling (dit is een Nederlandse regeling die niet geldt voor de inkomstenbelasting in België) wordt in België als belastbare bezoldiging aangemerkt en moet dus ook aangegeven worden.

4.3. Kan ik kosten inbrengen m.b.t. die buitenlandse inkomsten?

U kan beroepskosten inbrengen indien u de werkelijkheid, het beroepskarakter en de hoogte van de uitgaven aantoont.

Let wel: als u beroepskosten, zelfs diegenen die drukken op uw buitenlandse inkomsten, in België aangeeft, moeten deze voldoen aan de Belgische voorwaarden ter zake. Het kan dus best zijn dat een bepaalde beroepskost wel in Nederland aanvaard wordt, maar volgens de Belgische fiscale wetgeving niet!

Ingeval u uw werkelijke beroepskosten niet aantoont, heeft u ook voor uw buitenlandse inkomsten steeds recht op de aftrek van de forfaitaire beroepskosten.

4.4. Hoe worden die inkomsten belast?

Alle buitenlandse inkomens worden samengeteld met de Belgische inkomsten om het belastingtarief te bepalen. Daarna worden de inkomsten waarover België geen heffingsrechten heeft, vrijgesteld van belasting.

Deze manier van werken noemt men 'vrijstelling onder progressievoorbehoud'.

4.5. Is er gemeentebelasting verschuldigd op die inkomsten?

Gemeentebelasting wordt niet rechtstreeks berekend op basis van uw inkomen, maar wel op basis van de verschuldigde (staats)belasting op uw inkomsten. Niettegenstaande het feit dat buitenlandse inkomsten vrijgesteld zijn van belasting in België, zal u aanvullende gemeentebelastingen verschuldigd zijn op alle Nederlandse beroepsinkomsten, die vrij te stellen zijn in België. Dit gebeurt op basis van een specifieke bepaling in het dubbelbelastingverdrag, gekoppeld aan een wettelijke bepaling in het Belgische Wetboek van de inkomstenbelastingen.

4.6 In geval van dubbele belasting

In geval van dubbele belasting, dat wil zeggen als uw inkomen zowel in België als in Nederland aan de inkomstenbelasting is onderworpen, bestaat ook de mogelijkheid om een verzoekschrift in te dienen tot opstart van de regeling voor onderling overleg en dit in toepassing van artikel 28 van het Belgisch-Nederlands dubbelbelastingverdrag. Dit verzoekschrift moet u indienen bij de bevoegde Belgische autoriteit binnen een termijn van drie jaar vanaf de kennisgeving van de betwiste belastingaanslag.

Meer info over deze procedure kan u terugvinden in volgend document:

<https://finance.belgium.be/sites/default/files/downloads/126-onderling-overleg-apa-faq.pdf>

4.7. Telewerk

In veel gevallen heeft telewerken voor grensarbeiders fiscale gevolgen.

Op basis van het toepasselijke dubbelbelastingverdrag worden werknemers normaal belast in het land waar ze (tele)werken. Deze regel kan betekenen dat de werkgever buitenlandse belasting aan de bron moet inhouden in overeenstemming met de binnenlandse belastingbepalingen van dat land. In dergelijke gevallen moeten de uitkeringen worden behandeld in overeenstemming met de lokale belastingwetgeving.

De maatregelen voor de fiscale neutralisatie van telewerk waarin de bilaterale akkoorden tussen België en Nederland voorzien, liepen af op 30 juni 2022. Volgens de gebruikelijke regels blijft een werknemer die minder dan 183 dagen per jaar vanuit het buitenland telewerkt, normaal gezien belastingplichtig in het werkland.

C.

SOCIALE ZEKERHEID



1. LAND VAN SOCIALE ZEKERHEID

Werkt u in Nederland? Dan geldt als hoofdregel dat u daar verplicht bent verzekerd voor de sociale zekerheid. Er zijn echter uitzonderingen. In sommige situaties bent u sociaal verzekerd in België. U betaalt dan daar uw sociale premies of bijdragen. Ook al werkt u in Nederland.

1.1. Nederlandse sociale zekerheidswetten

Werkt u in Nederland? Dan bent u in beginsel in Nederland sociaal verzekerd. De coördinatie van deze wetten is geregeld in Verordening (EG) Nr. 883/2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels (ook wel genoemd Vo. 883/04 of de coördinatieverordening).

Sinds 1 januari 2011 geldt op grond van de Verordening (EU) Nr. 1231/2010 ook voor derdelanders (niet-EU/EER-onderdanen) die legaal in België verblijven en die in Nederland als grensarbeider willen werken. Ook derdelanders kunnen dus grensarbeider zijn.

1.2. Uitzonderingen verzekerd in België in plaats van Nederland

U bent bijvoorbeeld in de volgende situaties in België verzekerd:

- als u door uw Belgische werkgever naar Nederland wordt gedetacheerd voor een periode niet langer dan 24 maanden of;
- als u zowel in België als in Nederland in loondienst werkt voor dezelfde of voor verschillende werkgevers en u werkt minimaal 25% van uw totale werktijd in België of;
- als u als Belgisch ambtenaar in Nederland werkt of;
- als u in België werkt als ambtenaar en in Nederland in loondienst of zelfstandige of;
- als u in België in loondienst werkt en in Nederland als zelfstandige.

1.2.1. Werkzaamheden in België

Werkt u naast uw werkzaamheden in Nederland ook een substantieel deel in België (in een zogenoemde nevenbetrekking of bijbaantje of thuiswerk)? U kunt dan sociaal verzekerd raken of blijven in België. Neem in dit soort situaties onmiddellijk contact op met de Belgische Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, of met het Bureau voor Belgische Zaken. Werken in zowel Nederland als België is administratief zeer

ingewikkeld. Het kan financieel voordelig zijn voor u, maar nadelig voor uw werkgever.

Werkt u in Nederland in loondienst en in België als zelfstandige? Dan bent u verplicht verzekerd in Nederland. Het Belgische bijberoep geldt dan niet.

1.2.2. Gedetacheerd vanuit een Belgische onderneming

Werkzaamheden niet langer dan 24 maanden

Bent u gedetacheerd vanuit een Belgische onderneming? En voert u werkzaamheden in Nederland uit die niet langer dan 24 maanden duren? Dan kunt u onder bepaalde voorwaarden onder de Belgische socialezekerheidsregelingen blijven vallen. Uw Belgische werkgever kan hiervoor een A1-verklaring (voorheen E-101, E-102 en E-103 formulier, zie bijlage) aanvragen bij de Belgische Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Werkzaamheden langer dan 24 maanden

Werkt u als gedetacheerde vanuit een Belgische onderneming langer dan 24 maanden in Nederland? Dan bent u in principe sociaal verzekerd in het land waar u werkt. Onder bepaalde voorwaarden kunt u, als u dat wilt, langer, maximaal 5 jaar, onder de Belgische socialezekerheidsregelingen blijven vallen. U of uw Belgische werkgever kan aan de Belgische Rijksdienst voor Sociale Zekerheid om toepassing vragen van artikel 16 van Vo 883/04. De Nederlandse Sociale Verzekeringsbank (SVB) moet hiermee dan akkoord gaan

Raadpleeg uw belastingkantoor voordat u als gedetacheerde in Nederland gaat werken.

Definitie grensarbeider

Het kan van belang zijn voor toepassing van Vo 883/04 of u grensarbeider bent. Bijvoorbeeld voor de vraag waar u een werkloosheidsuitkering kunt aanvragen.

Volgens de coördinatieverordening is een grensarbeider: “eenieder die werkzaamheden al dan niet in loondienst verricht in een lidstaat maar die woont in een andere lidstaat, waarnaar hij in beginsel dagelijks of ten minste eenmaal per week terugkeert”.

1.3. Soorten sociale zekerheid in Nederland

Nederland kent verschillende sociale verzekeringen: volksverzekeringen, werknemersverzekeringen, de Zorgverzekeringswet (Zvw) en aanvullende sociale verzekeringen.

1.3.1. Volksverzekeringen

Nederland heeft 4 verschillende volksverzekeringen:

- AOW: Algemene Ouderdomswet (ouderdomspensioen)
- Anw: Algemene nabestaandenwet (nabestaandenuitkering)
- AKW: Algemene Kinderbijslagwet
- Wlz: Wet langdurige zorg

Naast bovengenoemde verzekeringen bestaat ook de Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten (Wajong) en het Kindgebonden Budget. De Wajong wordt uitgevoerd door het uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV). Het Kindgebonden Budget wordt uitgevoerd door de Belastingdienst/Toeslagen in Nederland.

1.3.2. Zorgverzekeringswet

Iedereen die Wlz-verzekerd is, is ook verplicht verzekerd voor de Zvw. De Zvw wordt uitgevoerd door de zorgverzekeraars. De Zvw wordt uitgevoerd door de zorgverzekeraars. De zorgverzekeraar int een nominale (niet-procentuele) premie, die jaarlijks wettelijk wordt vastgesteld. In de praktijk wijken de zorgverzekeraars af van de wettelijke nominale premie, zodat de klant een prijskeuze krijgt en jaarlijks kan wisselen van zorgverzekeraar.

Daarnaast betaalt uw werkgever de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw. Als u een sociale verzekeringsuitkering of pensioen ontvangt, betaalt u deze bijdrage zelf.

1.3.3. Werknemersverzekeringen

Nederland heeft 3 verschillende werknemersverzekeringen:

- ZW: Ziektewet
- WIA: Wet Werk en Inkomen naar arbeidsvermogen
- WW: Werkloosheidswet

De ZW, de WIA en de WW worden uitgevoerd door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV).

1.3.4. Innen sociale verzekeringen

De Belastingdienst is verantwoordelijk voor de heffing en inning van:

- de loonbelasting/premies volksverzekeringen;
- de premies werknemersverzekeringen, en
- de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw.

Het CAK is verantwoordelijk voor de administratie (o.a. afgifte van de EZVK), de heffing en de inning van

de (verdrags)bijdrage Zvw van gezinsleden van grensarbeiders en post-actieven (gepensioneerden).

1.4. Sociale zekerheid niet- en inactieven

1.4.1. In-actieven

Woont u in België en ontvangt u uit Nederland bijvoorbeeld een WAO-, WIA-, Anw- of AOW-uitkering? Of een vervroegd pensioen voor werknemers?

Dan bent u niet meer sociaal verzekerd in Nederland, maar in België.

Recht op geneeskundige zorg

Ontvangt u alleen een Nederlands pensioen en geen uitkering uit een ander land zoals België? Dan heeft u recht op geneeskundige zorg in België. Nederland betaalt deze zorg. U betaalt hiervoor een zogenaamde verdragsbijdrage aan Nederland. Om recht op zorg te hebben, moet u zich wel laten inschrijven bij een Belgische verzekeringsinstelling (mutualiteit) (of bij een kantoor van de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV). Dit kan via een E-121 of S1-formulier. U kunt dit formulier aanvragen bij het CAK in Den Haag. Ontvangt u naast uw Nederlandse uitkering ook nog een Belgisch wettelijk pensioen? Dan betaalt de Belgische verzekeringsinstelling de geneeskundige zorg (als dat Belgische pensioen recht geeft op een Belgische verzekering).

Bij een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering

Maakt u aanspraak op een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering? Terwijl u daarnaast ook nog in Nederland werkt? Dan blijft u verzekerd onder het Nederlandse sociale verzekeringsstelsel. Ontvangt u naast uw Nederlandse WIA- of WAO-uitkering ook nog een Belgische uitkering? Of werkt u daarnaast in België? Dan geldt voor u het Belgische sociale zekerheidssysteem.

Anw en Opbouw AOW-pensioen

Wanneer u niet meer Nederlands verzekerd bent, stopt ook de opbouw van uw AOW-pensioen. Uiteraard behoudt u de rechten die u eerder heeft opgebouwd. Wilt u bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd voldoende AOW ontvangen? Dan kunt u vrijwillig een AOW-verzekering afsluiten en zo uw Nederlandse verzekering laten doorlopen. U kunt ook uw Anw-verzekering door laten lopen. Het enige wat u in dat geval moet doen, is een verzoek hiervoor indienen bij de Sociale Verzekeringsbank in Amstelveen. U moet dit doen binnen een jaar nadat de verplichte AOW- of Anw-verzekering is geëindigd. Overigens is het mogelijk dat u in aanmerking komt voor een speciale vrijwillige AOW- en/of Anw-verzekering (door een uitspraak van de rechter van het Europese Hof in Luxemburg over de periode 2000-2006).

U komt hiervoor in aanmerking wanneer u:

- in de periode 2000 tot 2006 in België of in een andere EU-lidstaat woonde, en
- in die betreffende periode verplicht verzekerd was voor ten minste één Nederlandse sociale verzekering, en
- geen werkzaamheden (in Nederland) meer uitoefende.

2. BETALING VAN SOCIALE PREMIES

2.1. Actieven

Werknemers

De premies voor de volksverzekeringen wordt in Nederland in één bedrag geheven, samen met de loonbelasting. De totale premie voor AOW, ANW en WLZ komt overeen met 27,65% (2023) over een bedrag van ten hoogste € 37.149. Bij de berekening wordt uitgegaan van uw brutoloon waarvan wordt en en aftrekposten (bijvoorbeeld pensioenpremies, WAO-hiaatpremie). Van de daarover berekende premie worden de in Nederland geldende heffingskortingen afgetrokken. Als verzekerde heeft u recht op het premiedeel van de heffingskortingen.

Wie verplicht verzekerd is voor de Wlz, is dat ook voor de Zvw.

Premies werknemersverzekeringen

De premies voor Nederlandse werknemersverzekeringen worden betaald door de werkgever. Het werknemersdeel voor de premie voor de werknemersverzekeringen bedraagt dus 0%. Dit betreft de werkloosheidswet (WW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) en de Ziektewet (ZW).

Zelfstandigen en andere actieven

Hebt u andere inkomsten dan loon, pensioen of een uitkering. Of bijvoorbeeld winst uit onderneming, alimentatie of inkomen uit overige werkzaamheden. Of u bent artiest. Over uw inkomen betaalt u de bijdrage Zvw dan via een aanslag.

Zorgverzekeringswet (Zvw):

Percentages en maximumbijdrage-inkomen

Vanaf 2023 zijn de percentages van de Zvw als volgt:

- Voor de werkgeversheffing Zvw geldt het hoge percentage van 6,75 %
- Voor de eigen bijdrage Zvw die uw werkgever of uitkeringsinstantie inhoudt op uw loon of uitkering geldt het lage percentage van 5,50 %.
- Voor de eigen bijdrage Zvw die u via een aanslag Zvw betaalt geldt het lage percentage van 5,50 %.

Het maximum bijdrage-inkomen in 2023 is

€ 66.956.

Naast de inkomensafhankelijke bijdrage is voor de zorgverzekering een nominale premie verschuldigd. De nominale (niet-procentuele) premie verschilt per zorgverzekeraar.

Voor het jaar 2023 is de hoogte van het eigen risico € 385.

Het verplicht eigen risico houdt in dat de verzekerde de eerste € 385 aan zorgkosten zelf moet betalen voor zorg die in de basisverzekering zit. Alleen de huisartsenzorg, tandheelkundige zorg tot 18 jaar, verloskundige zorg en kraamzorg vallen buiten het eigen risico. Het verplicht eigen risico geldt voor alle verzekerden vanaf 18 jaar.

Bovenop het verplicht eigen risico kan ook nog gekozen worden voor een (extra) vrijwillig eigen risico. Het eigen risico geldt als u zelf in Nederland zorg krijgt of als u een vergoeding krijgt van uw zorgverzekeraar. Gezinsleden die zijn aangemeld bij een Belgische verzekeringsinstelling en die 18 jaar of ouder zijn, zijn in 2023 een vaste Zvw-bijdrage van € 121,69 per maand of € 1.460,38 per jaar verschuldigd. U ontvangt hiervoor van het CAK een factuur.

Afhankelijk van uw inkomen kunt u voor de kosten van uw zorgverzekering en voor gezinsleden van 18 jaar of ouder een tegemoetkoming krijgen van de Belastingdienst, de zogenaamde zorgtoeslag, meer informatie hierover vindt u op www.toeslagen.nl.

Over die zorgtoeslag betaalt geen loonbelasting en premie volksverzekeringen. Informatie over de zorgtoeslag vindt u op www.toeslagen.nl.

2.2. (Vervroegd) gepensioneerden

Wanneer u in België woont en uitsluitend een Nederlandse wettelijke uitkering of pensioen (zoals AOW) ontvangt, hebt u in België op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg ten laste van Nederland. U betaalt hiervoor een (verdrags)bijdrage aan Nederland, die op uw pensioen of uitkering wordt ingehouden. Wanneer u met pensioen bent en u naast uw Nederlands wettelijk pensioen en bedrijfspensioen ook een Belgisch rustpensioen (op grond van eigen arbeidstijdvakken of militaire dienst) ontvangt, blijft inhouding van de (verdrags)bijdrage uit.

Op grond van dit Belgisch pensioen wordt men Belgisch ziekenfondsverzekerd. U hoeft dan geen bijdrage meer aan Nederland te betalen.

3. ZIEKTE- EN ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSREGELING

3.1. Loondoorbetaling / Ziekengeld

Wanneer u in loondienst in Nederland werkzaam bent en u wegens ziekte of ongeval - ongeacht de oorzaak daarvan - niet kunt werken, dan heeft u gedurende de eerste 104 ziekte weken recht op loondoorbetaling door uw Nederlandse werkgever. Hij is verplicht 70% van het loon door te betalen, maar in de eerste 52 weken ten minste het minimumloon. Op grond van de toepasselijke cao kan een aanvulling worden betaald door de werkgever, meestal tot 100% gedurende de eerste 52 weken.

Werkgevers en werknemers kunnen afspreken om het loon langer dan 104 weken door te betalen om zo meer tijd te hebben de eventuele re-integratie af te ronden of verder herstel af te wachten.

Eindigt uw dienstbetrekking terwijl u ziek bent, bv. omdat u werkt als uitzendkracht, of omdat uw werkgever failliet is gegaan of omdat uw tijdelijk dienstverband eindigt terwijl u ziek bent, dan kunt u aanspraak maken op ziekengeld van het UWV.

Het wettelijke ziekengeld (ZW) bedraagt 70% van het door u verdiende loon dat echter aan een jaarlijks herzien maximum is gebonden. Dat maximum dagloon bedraagt, uitgaande van een 5-daagse werkweek € 256,54 per 1 januari 2023.

De afspraken over de gang van zaken bij aangifte van ziekte voor werknemers die in België wonen, zijn vastgelegd in de arbeidsovereenkomst.

3.1.1. Zwangerschaps- en ouderschapsverlof

Bent u werkneemster en Nederlands verzekerd, dan heeft u bij zwangerschap recht op zwangerschapsuitkering, waarvan de hoogte gelijk is aan het volle (gemaximeerde) dagloon. U hoeft niet arbeidsongeschikt te zijn om hiervoor in aanmerking te komen. Het zwangerschaps-/bevallingsverlof kan flexibel worden opgenomen vanaf 6 tot 4 weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum en kan worden genoten gedurende maximaal 16 aaneengesloten weken.

Met ouderschapsverlof kunt u tijdelijk minder werken om meer tijd te besteden aan een kind tot 8 jaar. In Nederland is er voor beide ouders recht op 26 keer het aantal werkuren per week aan ouderschapsverlof. De afspraken in uw arbeidsovereenkomst over bijvoorbeeld werkzaamheden en aantal werkuren veranderen niet. Het verlof is onbetaald maar sommige werkgevers betalen het loon (gedeeltelijk) door.

Ouders met een arbeidsovereenkomst kunnen 9 weken betaald 9 weken ouderschapsverlof opnemen

en daarvoor een UWV-uitkering ter hoogte van 70% van hun dagloon (tot 70% van het maximum dagloon). Deze 9 weken moeten worden opgenomen in het eerste levensjaar van het kind.

3.2. Arbeidsongeschiktheidsuitkering

Nederland kent geen aparte verzekering tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten. Kunt u als gevolg van een arbeidsongeval of beroepsziekte niet meer kan werken, dan is de regeling bij ziekte van toepassing (zie 3.1). Daarna komt u mogelijk in aanmerking voor een uitkering in verband met de werkhervattingsregeling (WGA) en een arbeidsongeschiktheidsuitkering (IVA) in het kader van de WIA. (zie 3.2.1).

3.2.1. Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

De WIA regelt, dat werknemers recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering bij volledige arbeidsongeschiktheid. Wie nog gedeeltelijk kan werken, krijgt een aanvulling op het loon. De WIA bestaat uit twee regelingen: de Regeling inkomensvoorziening volledige arbeidsongeschikten (IVA) en de Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten (WGA).

De WIA-premie:

basispremie: voor groten en middelgrote werkgevers bedraagt 7,03 %; voor kleine werkgevers bedraagt 5,49 %;

IVA

Bent u volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent, dan komt u, na een wachttijd van 104 weken, in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering op basis van de IVA. Het recht op een IVA-uitkering kan ook ontstaan wanneer u na afloop van de wachttijd van 104 weken minder dan 35% arbeidsongeschikt was, maar binnen 5 jaar na die periode om dezelfde reden alsnog volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent geworden. Tot slot kan het recht ook ontstaan wanneer u binnen vier weken na afloop van de wachttijd (104 weken) door een geheel andere oorzaak volledig en duurzaam arbeidsongeschikt bent geworden. De hoogte van de uitkering bedraagt 75% van het dagloon. Het maximum dagloon bedraagt per 1 januari 2023 € 256,54. Van eventuele inkomsten wordt 70% gekort op de uitkering.

Indien uw situatie van volledige en duurzame arbeidsongeschiktheid onverminderd voortduurt,

behoudt u uw IVA-uitkering tot aan het moment dat u de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

WGA

Bent u niet volledig en/of duurzaam arbeidsongeschikt, dan maakt u aanspraak op een uitkering op basis van de WGA. In dat geval ontvangt u ten minste 3 maanden een loongerelateerde uitkering. De maximale duur van de loongerelateerde uitkering, mits u voldoet aan de referte-eis. De duur van de loongerelateerde uitkering hangt af van de duur van uw arbeidsverleden en bedraagt maximaal 24 maanden. (Gedurende de eerste 2 maanden bedraagt de loongerelateerde uitkering 75% van het dagloon en daarna 70%. De inkomsten die u heeft worden hiervan (gedeeltelijk) afgetrokken. Na het einde van de loongerelateerde uitkering wordt gekeken hoeveel u verdient. Is dat minimaal 50% van de resterende verdien capaciteit (het loon dat u nog kunt verdienen) is, dan vult de WGA het loon aan met 70% van het verschil tussen het dagloon en de resterende verdien capaciteit of het nieuwe loon als dit hoger is. Heeft u na afloop van de loongerelateerde uitkering geen werk hebt of verdient u minder dan 50% van de resterende verdien capaciteit, dan krijgt u een uitkering gebaseerd op een percentage van het minimumloon.

Vakantietoelage

Van uw WIA-uitkering wordt elke maand 8% gereserveerd ten behoeve van de vakantietoelage, die elk jaar in de maand mei wordt uitbetaald. Wanneer uw uitkering eerder stopt, dan wordt de vakantietoelage in dezelfde maand uitbetaald, waarin u voor het laatst uw uitkering ontvangt.

Aanvraag

U moet de WIA-uitkering zelf aanvragen bij het UWV. UWV stuurt 4 maanden voor einde wachttijd de formulieren toe.

Een geprorateerde uitkering

Als u naast uw Nederlandse tijdvakken ook nog Belgische tijdvakken heeft, ontvangt u een gedeeltelijk Belgisch-Nederlandse uitkering, een zogenaamde geprorateerde uitkering. België betaalt over de in België gewerkte tijdvakken een invaliditeitspensioen, berekend naar Belgisch recht, en Nederland berekent over de Nederlandse tijdvakken een WIA-uitkering, volgens Nederlandse recht. Als laatst Nederlands sociaal verzekerde maakt het UWV twee berekeningen waarvan het bedrag van de meest voordelige aan u wordt betaald. België betaalt een uitkering over de daar gewerkte tijdvakken.

Opmerkingen:

Wanneer is men in Nederland of België verzekerd bij ontvangst van WAO/WIA:

Dan bent u niet meer verzekerd voor de volksverzekeringen. Uiteraard hebt u in dat geval de mogelijkheid om de AOW- en de Anw-verzekering op vrijwillige basis voort te zetten.

Bij wie moet men iets melden? Hoe snel?

U dient daartoe binnen één jaar na het einde van de verplichte verzekering bij de SVB een verzoek in te dienen. Heeft u naast de WAO- of WIA-uitkering een Belgisch invaliditeitspensioen, dan bent u Belgisch sociaal verzekerd. U bent dan o.a. Belgisch verzekerd voor ziektekosten en bouwt daar een zgn. forfaitair rustpensioen op.

4. MEDISCHE VERZORGING

4.1. Algemeen

Als u in Nederland gaat werken als werknemer of als zelfstandige, valt u in beginsel onder de Nederlandse socialeverzekeringswetgeving. Daarvan maakt ook de ziektekostenverzekering deel uit.

In Nederland zijn de aanspraken op medische verzorging verdeeld over twee wetten, te weten de Wet langdurige zorg (Wlz) en de Zorgverzekeringswet (Zvw). Voor de actieven zijn van deze brochure de paragrafen 4.1.1.1. en 4.1.1.2., 4.2.1., 4.2.2. en 4.2.4.,

4.3.2.1. t/m 4.3.2.3., 4.4.1. en 4.4.2., alsmede 4.5. van belang.

Wanneer u in België woont en uitsluitend een Nederlandse wettelijke uitkering of pensioen (zoals WIA/ WAO en AOW) ontvangt, bent u niet Wlz verzekerd (en daarom tevens niet zorgverzekeringsplichtig), maar hebt u in België op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg ten laste van Nederland. Voor de niet actieven zijn van deze brochure van belang de paragrafen 4.1.2.1. en 4.1.2.2., 4.2.3. en 4.2.4., 4.3.3.1. en 4.3.3.2., 4.4.1. en 4.4.2., alsmede 4.5.

4.1.1. Actieven

4.1.1.1. Overzicht regelingen

a) Verzekering voor de Wlz.

De Wlz is een volksverzekering van rechtswege. Dit betekent dat iedereen die voldoet aan de in de wet neergelegde criteria verzekerd is, ongeacht de vraag of hij of zij van de door de wet geboden aanspraken gebruik wenst te maken. Wlz-verzekerd is iedereen die rechtmatig in Nederland woont of in het buitenland woont en in Nederland werkt. Grensarbeiders die in Nederland als werknemer of als zelfstandige komen werken, zijn zodoende Wlz-verzekerd. Gezinsleden van grensarbeiders zijn niet Wlz-verzekerd, tenzij zij zelf in Nederland arbeid verrichten of in Nederland woonachtig zijn.

b) Verzekering voor de Zvw

Op grond van de Zorgverzekeringswet (Zvw) is iedereen die op grond van de Wlz verzekerd is, verplicht een zorgverzekering af te sluiten. Iedere Nederlandse zorgverzekeraar, is verplicht degene die zich daarvoor bij hem meldt voor de zorgverzekering te accepteren. De grensarbeider zelf is verplicht een zorgverzekering af te sluiten.

Op basis van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 is men in één lidstaat sociaal verzekerd, dus zorgverzekerd; er is maar één lidstaat verantwoordelijk. Voor grensarbeiders is dat

in hoofdregel de lidstaat waar iemand werkt. Dat betekent dat diegene daar Wlz- en Zvw-plichtig is. Natuurlijk betekent dit dan niet dat iemand geen recht op zorg in zijn woonplaats/-land zou hebben. In de praktijk kan dit daardoor neerkomen en voelen als een keuzerecht.

Gezinsleden van de grensarbeider hebben op grond van de Verordening in België ook recht op zorg als zij volgens de Belgische wetgeving als gezinsleden kunnen worden aangemerkt. Zij zijn niet verzekerd voor de Wlz en Zvw. Met België is echter afgesproken dat gezinsleden van grensarbeiders ook in Nederland zorg kunnen invoeren. De Belgische grensarbeider en de meeverzekerde gezinsleden krijgen via het formulier

E-106 of S1 medische hulp in België ten laste van Nederland. Dit formulier moet worden afgegeven door de Nederlandse zorgverzekeraar en worden ingeleverd bij de Belgische verzekeringsinstelling waar men zich gaat inschrijven.

Hierdoor kunnen Belgische kosten worden vergoed door de Belgische verzekeringsinstelling. Kosten in Nederland worden vergoed op grond van de Zvw door de zorgverzekeraar. De grensarbeider kan er ook voor kiezen om de kosten in België door de Nederlandse zorgverzekeraar te laten vergoeden. De grensarbeider kan jaarlijks van zorgverzekeraar wisselen.

De verzekeraar biedt de grensarbeider de mogelijkheid om te kiezen uit verschillende soorten polis voor de basisverzekering met naast het verplichte eigen risico van € 385 een vrijwillig eigen risico van verschillende hoogte. Daarnaast kunt u een aanvullende verzekering afsluiten. De verzekeraar informeert over de inhoud en mogelijkheden van de polissen. Men kan kiezen uit:

- een restitutiepolis, die de rekeningen vergoedt en daardoor de mogelijkheid biedt om zelf een zorgverlener te kiezen in Nederland en België. De kosten die in België worden gemaakt kunnen via deze polis worden vergoed, maar dan wel naar Nederlandse maatstaven;
- een naturapolis, die de zorg rechtstreeks verstrekt via vaste gecontracteerde zorgverleners. Bij zorg via een niet-gecontracteerde (Belgische) zorgverlener is de zorgverzekeraar gerechtigd kosten gedeeltelijk te vergoeden. De zorgverzekeraar moet deze gedeeltelijke vergoeding in de polis hebben omschreven;
- mengvormen daarvan.

Gezinsleden

De gezinsleden die niet zelfstandig verzekerd zijn, moeten zich melden bij het CAK in Den Haag. Voor de gezinsleden is het formulier E-106 of S1 en inschrijving bij een Belgische verzekeringsinstelling in alle gevallen

noodzakelijk. Een Belgische verzekeringsinstelling beslist of de gezinsleden in België – via de grensarbeider – ingeschreven worden bij de verzekeringsinstelling. Zij mogen zowel gebruik maken van medische zorg in België als in Nederland.

Voor zorg in Nederland moeten zij vooraf een EZVK aanvragen bij het CAK en deze tonen aan de zorgverlener. In Nederland hebben zij recht op zorg zoals geregeld in de Zvw en de Wlz.

Vlaamse sociale bescherming

Inwoners van Vlaanderen zijn verplicht verzekerd voor de Vlaamse zorgverzekering. Grensarbeiders kunnen zich vrijwillig verzekeren.

4.1.1.2. Te betalen premies

De nominale premie en inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering (Zvw).

Alle verzekerden van 18 jaar of ouder die een zorgverzekering hebben gesloten, betalen daarvoor aan de zorgverzekeraar een door de zorgverzekeraar te bepalen nominale premie. De hoogte kan verschillen voor de verschillende varianten van de verzekeringsovereenkomsten die zij op de markt aanbieden (restitutie, natura of gemengd), maar moet voor ieder die bij een bepaalde zorgverzekeraar kiest voor hetzelfde model, gelijk zijn. De enige uitzondering op het hiervoor geschetste verbod op premie-differentiatie wordt gevormd door de wettelijke mogelijkheid van collectieve verzekeringen. Let op: deze collectiviteitskorting op basis van de Zvw wordt vanaf 2020 wettelijk afgebouwd. Bij deze verzekeringen mag ten hoogste een premiekorting worden verleend van 5% ten opzichte van de grondslag van de premie die geldt voor de desbetreffende variant van de zorgverzekering.

Naast de nominale premie betaalt de werkgever over het loon of de uitkeringsinstantie over de uitkering een inkomensafhankelijke bijdrage. In sommige gevallen betaalt de verzekerde de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw. De Belastingdienst int deze bijdragen. Er geldt een verplicht eigen risico. Voor het jaar 2023 is de hoogte van het eigen risico € 385. Naast het verplicht eigen risico kan ook nog gekozen worden voor een vrijwillig eigen risico bovenop het verplichte eigen risico. Het verplicht eigen risico houdt in dat de verzekerde de eerste € 385 aan zorgkosten zelf moet betalen voor zorg die in de basisverzekering zit. Alleen de huisartsenzorg, tandheelkundige zorg tot 18 jaar, verloskundige zorg en kraamzorg vallen buiten het eigen risico. Het verplicht eigen risico geldt voor alle verzekerden vanaf 18 jaar. Het eigen risico geldt als u zelf in Nederland zorg krijgt of als u een vergoeding krijgt van uw zorgverzekeraar.

Bijdrage verdragsgerechtigde gezinsleden.

Voor gezinsleden van een grensarbeider die op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo

883/04 in België recht hebben op zorg ten laste van Nederland en 18 jaar en ouder zijn, dient aan Nederland een bijdrage betaald te worden. Het CAK is verantwoordelijk voor de heffing en inning van deze bijdrage. Hiervoor ontvangt de grensarbeider periodiek een factuur van het CAK. Het CAK baseert de factuur op de gegevens over de gezinsleden zoals die door de Belgische verzekeringsinstellingen aan het CAK zijn doorgegeven.

Daarom is het van belang om wijzigingen in de gezinssituatie direct door te geven aan de Belgische verzekeringsinstelling.

Voor 2023 bedraagt de Zvw-bijdrage per gezinslid van 18 jaar of ouder € 103.34 per maand.

4.1.2. Niet-actieven

Op grond van de Europese verordening heeft de niet actieve ex-grensarbeider die uitsluitend een Nederlands pensioen ontvangt in principe alleen recht op medische zorg in zijn woonland België, maar net als voorheen toen hij nog werkte, heeft hij ook recht op zorg in Nederland. Voor de zorg in Nederland heeft u de EZVK nodig die u bij het CAK moet aanvragen. Op de zorg in Nederland zijn de voorwaarden van de Wlz en Zvw van toepassing. Was men als “ingezetene” in België verzekerd en ingeschreven bij de Belgische verzekeringsinstelling, dan moet men door de Belgische verzekeringsinstelling als “ingezetene” worden uitgeschreven en moet men zich vervolgens melden bij het CAK. Met het formulier E-121/S1 dat van het CAK wordt ontvangen, moet men zich vervolgens inschrijven bij een Belgische verzekeringsinstelling voor een recht op zorg “ten laste van Nederland”. Eventueel kan een (hospitalisatie)-verzekering in België worden afgesloten of worden aangehouden.

Gezinsleden

Voor de gezinsleden die niet zelfstandig verzekerd zijn, beslist de Belgische verzekeringsinstelling of zij in België – via de gepensioneerde grensarbeider – ingeschreven worden bij de verzekeringsinstelling. In dat geval geeft het CAK een E-121 of S1-formulier voor het gezinslid af.

Gezinsleden hebben in België recht op zorg volgens het Belgische stelsel. Voor medische zorg in Nederland gelden dezelfde voorwaarden als voor de gepensioneerde zelf.

Vlaamse sociale bescherming

Inwoners van Vlaanderen zijn verplicht verzekerd voor de Vlaamse zorgverzekering. “Niet-beroepsactieve” buitenlandse verzekerden worden kunnen een vrijwillige verzekering afsluiten.

4.1.2.1. Overzicht regelingen

Aanspraken op grond van de Verordening

Wanneer u in België woont en uitsluitend een Nederlandse wettelijke uitkering of pensioen (zoals WIA/ WAO, of AOW ontvangt, dan hebben u en uw eventuele gezinsleden in België op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg, ten laste van Nederland. U dient uzelf en uw eventuele gezinsleden hiervoor aan te melden bij het CAK. Het CAK stuurt u vervolgens het formulier E-121 of S1 waarmee u zich kunt inschrijven bij een Belgische verzekeringsinstelling. De Belgische verzekeringsinstelling beoordeelt welke gezinsleden met u 'meeverzekerd' zijn. U betaalt voor uzelf en uw gezinsleden (van 18 jaar en ouder) een bijdrage aan Nederland, die op uw pensioen of uitkering wordt ingehouden. Afhankelijk van de hoogte van uw inkomen en uw gezinssamenstelling bestaat aanspraak op zorgtoeslag. Het aanvraagformulier daarvoor kunt u aanvragen bij de Belastingdienst Toeslagen, webpagina www.toeslagen.nl of het telefoonnummer 0031-55-538.53.85.

4.1.2.2. Te betalen bijdragen

Voor aanspraken op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 betaalt u voor uzelf en uw eventuele gezinsleden (van 18 jaar en ouder) een bijdrage aan Nederland, die op uw pensioen of uitkering wordt ingehouden. De verschuldigde bijdrage is samengesteld overeenkomstig de Nederlandse premiestructuur.

De bijdrage bestaat, gelijk de premiestructuur van de Zvw en de Wlz, uit een nominale component en twee inkomensafhankelijke componenten. Om rekening te houden met de lokale gezondheidszorgomstandigheden in het woonland wordt het totale bedrag van de verschillende componenten vermenigvuldigd met de woonlandfactor (= gemiddelde zorgkosten woonland/ gemiddelde zorgkosten Nederland).

De woonlandfactoren worden jaarlijks gepubliceerd. In 2023 bedraagt die voor België 0,7484. Afhankelijk van de hoogte van uw inkomen en uw gezinssamenstelling bestaat aanspraak op zorgtoeslag. Ook de hoogte van de zorgtoeslag is voor verdragsgerechtigden gekoppeld aan de woonlandfactor.

Het aanvraagformulier kunt u aanvragen bij de Belastingdienst Toeslagen <http://www.toeslagen.nl> of het telefoonnummer 0031-55-538.53.85.

Percentages en bedragen van de bijdrage:			
Premie voor het fonds van	Percentage		Maximumpremie Looninkomen (per dag/jaar)
	Werknemer	Werkgever	
Algemene kinderbijslagwet	-	-	
Werkloosheidswet			
Werkloosheidsfonds laag		2,64	€ 229,63 per dag
Werkloosheidsfonds hoog		7,64	€ 229,63 per dag
Werkloosheidhervattingskas			€ 229,63 per dag
Sectorfonds			
Zorgverzekeringswet		6,75	€ 59.706 per jaar
Wet langdurige zorg	9,65		€ 35.472 per jaar
Arbeidsongeschiktheid laag	-	5,64	
Arbeidsongeschiktheid hoog	-	7,11	
Basis WGA/IVA/WAO		7,05	€ 229,63 per dag
Gedifferentieerd (WGA)		1,52	€ 229,63 per dag
Algemene Ouderdomswet	17,90		€ 35.472 per jaar
Algemene Nabestaandenwet	0,10		€ 35.130 per jaar

4.2. Aanmelding voor de zorgverzekering

4.2.1. In Nederland

Om te voldoen aan uw verzekeringsplicht, moet u binnen vier maanden na het ontstaan van die plicht een zorgverzekering sluiten met een zorgverzekeraar naar keuze. De zorgverzekeraars hebben voor wat betreft de zorgverzekering een acceptatieplicht. Indien u niet, of te laat, aan uw verzekeringsplicht voldoet, bent u onverzekerd. Op 15 maart 2011 is de Wet 'Opsporing en verzekering onverzekerden zorgverzekering' in werking getreden. Deze wet bevat maatregelen om mensen op te sporen die ondanks hun verzekeringsplicht geen zorgverzekering hebben (de zogeheten onverzekerden). Onverzekerden worden door middel van bestandsvergelijking opgespoord. Zij krijgen een aanmaningsbrief van het CAK waarin ze worden aangespoord een zorgverzekering af te sluiten. Laten zij dit na, dan krijgen ze een boete ter hoogte van circa € 472,25. Als na een nieuwe bestandsvergelijking blijkt dat de betrokkene nog steeds niet verzekerd is, dan wordt voor de tweede keer een boete van circa € 437,25 opgelegd. Degenen die na twee boetes nog altijd onverzekerd blijken, worden na negen maanden door het CAK ambtshalve verzekerd bij een zorgverzekeraar. Betrokkenen zijn dan 12 maanden lang een bestuursrechtelijke premie verschuldigd ter hoogte van € 165,70 per maand in 2023.

Deze wordt zo mogelijk via bronheffing geïnd.

Na uw inschrijving bij de zorgverzekeraar ontvangt u uw polisvoorwaarden. Over uw aanspraken en de te volgen procedure bij het inroepen van medische zorg zal de zorgverzekeraar u nader informeren. Voorts zorgt uw zorgverzekeraar voor afgifte van een formulier S1 (voorheen E-106 zie bijlage) voor de aanmelding bij de door u gekozen Belgische verzekeringsinstelling. In overleg met u kan uw zorgverzekeraar het formulier S1 (voorheen E-106) ook rechtstreeks naar de verzekeringsinstelling van uw keuze sturen.

Bij deze verzekeringsinstelling worden u en uw daarvoor in aanmerking komende gezinsleden als rechthebbenden op verstrekkingen in België ingeschreven. Informeer naar eventuele aanvullende verzekeringen (bijvoorbeeld een hospitalisatieverzekering). Naast de zorgverzekering kan u, indien u dat wilt, in Nederland een aanvullende verzekering sluiten. De aanvullende verzekering staat los van de zorgverzekering. Het is een particuliere verzekering waarvoor de overheid geen regels mag stellen. Voor een aanvullende verzekering bestaat dan ook geen acceptatieplicht. Verder stellen particuliere ziektekostenverzekeraars zelf de omvang van het pakket en de hoogte van de premie voor de aanvullende verzekering vast. Wel is in de Zvw geregeld dat een zorgverzekeraar de aanvullende

verzekering niet mag opzeggen als iemand een zorgverzekering bij een andere zorgverzekeraar afsluit.

4.2.2. In België

U meldt zich met het formulier S1 (voorheen E-106) aan bij een Belgische verzekeringsinstelling van uw keuze (ziekenfonds). In overleg met u kan uw zorgverzekeraar het formulier S1 (of E-106) ook rechtstreeks naar de mutualiteit sturen. Deze gaat na welke gezinsleden volgens de Belgische wetgeving voor medeverzekering in aanmerking komen. Indien u in verband daarmee om bepaalde gegevens wordt gevraagd, gelieve u die zo spoedig mogelijk te verstrekken. De ziektekostenverzekeraar in uw woonplaats vult het formulier S1 (of E-106) verder in en stuurt een exemplaar naar het CAK. Het CAK informeert vervolgens uw Nederlandse zorgverzekeraar. Op deze wijze weet de Belgische mutualiteit dat u en uw eventuele gezinsleden ten laste van Nederland in België en Nederland recht hebben op medische verzorging.

4.2.3. Aanmelding van personen met uitsluitend een Nederlands wettelijk pensioen of uitkering

Indien u woonachtig bent in België en rechthebbende wordt op een bijv. WAO-, een Waz-, of een Anw-uitkering, of indien u door het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd een AOW-pensioen ontvangt, dient u dit te melden bij uw Nederlandse zorgverzekeraar.

Wanneer u uitsluitend een Nederlands wettelijk pensioen of wettelijke uitkering ontvangt, bent u namelijk niet langer zorgverzekeringsplichtig in Nederland, maar hebt u als verdragsgerechtigde aanspraak op zorg in België ten laste van Nederland. U dient de wijziging tevens te melden aan het CAK. Het CAK stuurt u vervolgens een formulier S1 of E-121 waarmee u zichzelf en eventuele gezinsleden bij uw Belgische verzekeringsinstelling kunt aanmelden.

4.3. Recht op verstrekkingen

4.3.1. Algemeen

De zorgaanspraken ingevolge de Zvw en de Wlz zijn wettelijk vastgesteld. In de Zorgverzekeringswet is het verzekerde pakket functiegericht omschreven.

De functiegerichte omschrijving houdt in dat bij wettelijk voorschrift alleen nog maar geregeld is wat er onder de aanspraken valt (de inhoud en omvang van de zorg) en wanneer (de indicatiegebieden) er aanspraak bestaat.

Wie de zorg verleent en waar die wordt verleend, is de verantwoordelijkheid van de zorgverzekeraar.

Hij moet daarover in de zorgovereenkomst met de zorgaanbieder afspraken opnemen. In de zorgovereenkomst moet hij ook de procedurele voor-

waarden zoals toestemmingsvereisten, verwijzingen en voorschrijfvereisten opnemen. De zorgverzekering heeft in principe werelddekking: men kan ook in het buitenland zorgaanbieders bezoeken met voorafgaande toestemming van de verzekeraar.

Afhankelijk van de polisvariant wordt een gedeelte van, dan wel het gehele in Nederland gangbare tarief vergoed. De grensarbeider heeft zowel in Nederland (naar Nederlandse normen) als in België (op grond van de zorgverzekering dan wel op grond van de Verordening volgens Belgische normen) recht op medische zorg.

Wanneer u op grond van de Verordening in België zorg inroept, moet u wel een beroep doen op een door het RIZIV (België) erkende geneesheer. De lijst van erkende Belgische geneesheren is in het bezit van uw verzekeringsinstelling.

De grensarbeider heeft de volgende aanspraken:

a) Aanspraken ingevolge de Zvw (geldt voor alle Zvw-verzekerden)

De zorgverzekering geeft aanspraak op de navolgende vormen van zorg:

- huisarts, ziekenhuis, zorg van medisch specialisten en verloskundige zorg
- ziekenhuisverblijf
- tandheelkundige zorg tot 18 jaar (vanaf 18 jaar alleen specialistische tandheelkunde en kunstgebit)
- een aantal hulpmiddelen
- geneesmiddelen (eigen bijdrage)
- kraamzorg (eigen bijdrage)
- ziekenhuisvervoer (eigen bijdrage)
- geriatrische zorg
- geneeskundige zorg GGZ
- paramedische zorg
- verpleging en zorg in een instelling
- zintuiglijke gehandicaptenzorg
- verpleging en persoonlijke verzorging
- behandeling zintuiglijke gehandicapten
- palliatieve zorg
- intensieve kindzorg
- zorg voor mensen met een zintuiglijke handicap of een taalontwikkelingsstoornis hebben.
- wijkverpleging. Deze zorg werd voorheen vergoed vanuit de ABWZ. De eigen bijdrage voor verpleging en verzorging is vervallen. De wijkverpleging valt niet onder het verplicht eigen risico.
- persoonsgebonden budget voor wijkverpleging.

b) Aanspraken ingevolge de Wlz (geldt voor alle Wlz-verzekerden)

De Wlz is per 1 januari 2015 ingevoerd. Onder deze nieuwe wet vallen alle zorgtaken voor mensen met een zware, langdurige zorgbehoefte, zoals kwetsbare ouderen, en mensen met een ernstige beperking, chronische ziekte of handicap die de hele dag

intensieve zorg of toezicht dichtbij nodig hebben. Het gaat dan bijvoorbeeld om ouderen met vergevorderde dementie of mensen met een ernstige verstandelijke, lichamelijke of zintuiglijke beperking. De Wlz regelt zorg in instelling en/of thuis, in Nederland. In België bestaat aanspraak op vergelijkbare regelingen zoals die in het Belgische pakket zijn opgenomen.

De verzekerde zorg in de Wlz bestaat uit een integraal pakket, dat de volgende onderdelen kan omvatten:

- Verblijf in een instelling
- Persoonlijke verzorging, begeleiding en verpleging
- Behandeling
 - Wlz-behandeling
 - Algemene medische zorg
- Hulpmiddelen
- Vervoer voor begeleiding of behandeling
- Woningaanpassingen voor cliënten tot 18 jaar.

Om zorg vanuit de Wlz te krijgen, is een Wlz-indicatie nodig. Deze indicatie kan worden aangevraagd bij het Centrum indicatiestelling zorg (CIZ). Naast de zorgfuncties bestaat er ook aanspraak op het gebruik van onder andere verpleegartikelen, ziekenhuiszorg na één jaar, revalidatiezorg (na één jaar), prenatale zorg, onderzoek naar bepaalde aangeboren stofwisselingsziekten en vaccinaties op basis van het vaccinatieprogramma. Gezinsleden van de grensarbeider en de gepensioneerde grensarbeider zijn noch Wlz verzekerd noch zorgverzekeringplichtig. Zij hebben als verdragsgerechtigde aanspraak op het Belgische pakket aan zorg ten laste van Nederland.

4.3.2. Actieven

4.3.2.1. Bijzonderheden bij het inroepen van verstrekkingen door de grensarbeider zelf

Indien u zorgverzekeringplichtig bent en een zorgverzekering hebt afgesloten, hebt u als grensarbeider een zogenaamd keuzerecht: u hebt zowel recht op zorg op basis van uw Wlz-verzekering en zorgverzekering, als op basis van de Verordening. Wanneer u zorg inroept op basis van uw zorgverzekering is de hoogte van de vergoeding afhankelijk van het soort zorgpolis dat u hebt gekozen. Wanneer u een restitutiepolis hebt, wordt maximaal het in Nederland gangbare tarief vergoed.

Hebt u echter een naturapolis, dan kan op de vergoeding van zorg verleend door een niet gecontracteerde zorgaanbieder (in Nederland of België) een korting worden aangebracht. De hoogte van de korting staat in uw polisvoorwaarden vermeld. Gedurende tijdelijk verblijf in een andere EU/EER-lidstaat of Zwitserland heeft u recht op medisch noodzakelijke zorg die tijdens het verblijf nodig wordt. U kunt hiervoor de Europese ziekteverzekeringkaart (EZVK) gebruiken. Deze kaart wordt door uw Nederlandse zorgverzekeraar uitgereikt.

4.3.2.2. De gezinsleden

Indien u een zorgverzekering hebt afgesloten hebben uw gezinsleden op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 eveneens recht op geneeskundige verzorging in België volgens de Belgische wettelijke regeling. Gezinsleden van grensarbeiders kunnen ook in Nederland zorg inroepen. Zij hebben hiervoor de EZVK nodig. De EZVK voor uw gezinsleden wordt op aanvraag afgegeven door het CAK.

4.3.2.3. Arbeidsongevallen

Nederland kent in tegenstelling tot België geen afzonderlijke arbeidsongevallenverzekering. Indien u een zorgverzekering hebt afgesloten komen kosten ten gevolge van ziekte of ongeval ten laste van de Zorgverzekeringswet of Wlz. Het kan echter gebeuren, dat u in België medische zorg nodig heeft in verband met een ongeval dat naar Belgisch begrip als een arbeidsongeval is aan te merken. Bijvoorbeeld een ongeval op weg van of naar het werk ook al gebeurde dit in Nederland.

Soms is in België de medische zorg ter zake van arbeidsongevallen ruimer dan de hulp in verband met ziekte. In een dergelijk geval verdient het aanbeveling dat u zich hieromtrent tot uw Belgische verzekeringsinstelling/mutualiteit of hulpkas wendt.

U krijgt dan de kosten vergoed als ware het ongeval onder de Belgische wetgeving gebeurd.

4.3.3. Niet-actieven

4.3.3.1. Bijzonderheden bij het inroepen van verstrekkingen door gepensioneerde grensarbeiders

In het onderstaande wordt de rechthebbende op een rente "gepensioneerde" genoemd. Uw pensionering kan gevolgen hebben voor de medische verzorging van u en uw gezinsleden.

Wanneer u namelijk in België woont en uitsluitend een wettelijk pensioen of uitkering uit Nederland ontvangt, zijn u en uw gezinsleden niet verzekerd voor de Wlz en dus niet verzekeringsplichtig voor de Zvw. U en uw gezinsleden hebben op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg, ten laste van Nederland. Voor wat betreft in België wonende gepensioneerde grensarbeiders kunnen zich de volgende situaties voordoen:

a) Dubbelgepensioneerde woonachtig in België

a.1) Indien u in België woont en zowel een Nederlands als een Belgisch wettelijk pensioen heeft, terwijl u op grond van de Belgische wetgeving recht heeft op medische zorg, dan hebben u en uw gezinsleden in België recht op medische zorg volgens de in België geldende regels, omdat u uitsluitend in België verzekerd bent.

U dient zich daartoe in te schrijven bij een Belgische verzekeringsinstelling. Er mag geen Zvw-bijdrage meer

ingehouden worden op uw Nederlandse uitkering/pensioen. Indien dat desondanks toch geschiedt, dient u dit te signaleren aan de Belgische verzekeringsinstelling met het verzoek schriftelijk contact op te nemen met het CAK om mede te delen dat betrokkene verplicht verzekerd is in België op basis van het Belgische rustpensioen dat hij of zij geniet. Het CAK informeert de betreffende pensioeninstantie(s) om geen inhoudingen meer te doen op het pensioen.

a.2) Indien u net voor het ontvangen van een ouderdomspensioen of invaliditeitsuitkering als grensarbeider werkzaam was in Nederland, dan blijft u recht hebben op geneeskundige verstrekkingen in Nederland voor zover zulks betrekking heeft op een voortzetting van een reeds begonnen behandeling. Dit is eveneens van toepassing op uw gezinsleden. U dient hiervoor een document S3 te vragen aan uw Belgische verzekeringsinstelling.

a.3) Gedurende een tijdelijk verblijf, bijvoorbeeld vakantie of familiebezoek, in Nederland (met uitzondering van de situatie vermeld onder a.2) of een andere lidstaat van de Europese Unie, de EER of Zwitserland hebben u en uw gezinsleden daar recht op medische noodzakelijke zorg, die wordt verleend volgens de in dat land geldende regels. U dient in dat geval uw recht op medische zorg aan te tonen door middel van de Europese ziekteverzekeringskaart (EZVK) (zie bijlage). Deze wordt u door uw Belgische verzekeringsinstelling uitgereikt. Indien u zich naar Nederland of een andere lidstaat van de Europese Unie, de EER of Zwitserland wilt begeven om aldaar een medische behandeling te ondergaan, dient u daartoe eerst uw Belgische verzekeringsinstelling om toestemming te verzoeken. U krijgt dan een formulier E-112/S2 (zie bijlage) mee dat u aan Zilveren Kruis/Achmea dient te overhandigen. Daarenboven kunt u, op grond van de rechtspraak van het Hof van Justitie van de Europese Unie, zonder voorafgaande toestemming het CAK om vergoeding van een medische behandeling buiten het ziekenhuis in Nederland of in een andere lidstaat van de Europese Unie of de EER vragen.

b) Rechthebbende op uitsluitend een Nederlands pensioen woonachtig in België

b.1) Indien u uitsluitend een wettelijk Nederlandse uitkering of pensioen ontvangt en in België woont, hebt u op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg, ten laste van Nederland. U dient zich in dat geval tezamen met uw gezinsleden met een formulier E-121/S1 (zie bijlage) in te schrijven bij een Belgische verzekeringsinstelling.

Daarnaast heeft u recht op zorg in Nederland. Als verdragsgerechtigde bij het CAK kunt u de EZVK aanvragen. De kosten van de medische zorg komen

ten laste van Nederland. Op de zorg in Nederland zijn de voorwaarden van de Wlz en de Zvw van toepassing.

b.2) Indien u uitsluitend recht hebt op een Nederlands pensioen en bijgevolg in België recht hebt op medische zorg ten laste van Nederland, dan behoudt u uw recht op geneeskundige zorg in Nederland (u behoudt dus uw keuzerecht). Dit is eveneens van toepassing op uw gezinsleden die ten laste van Nederland bij de Belgische verzekeringsinstelling zijn geregistreerd.

b.3) Indien u in België woont, hebben u en uw gezinsleden bij een tijdelijk verblijf in een ander land van de Europese Unie dan Nederland (voor Nederland, zie b.2), de EER of Zwitserland daar recht op onmiddellijk noodzakelijke medische zorg, die wordt verleend volgens de in dat land geldende regels. U dient in dat geval uw recht op medische zorg aan te tonen door middel van de Europese ziekteverzekeringskaart (EZVK) (zie bijlage). Deze wordt u door het CAK uitgereikt.

Indien u zich naar een andere lidstaat van de Europese Unie dan België (voor Nederland, zie b.2), de EER of Zwitserland wilt begeven om aldaar een medische behandeling te ondergaan, dient u daartoe een aanvraag voor een voorafgaande toestemming in te dienen bij uw Belgische verzekeringsinstelling die deze, na evaluatie, naar het CAK zal doorsturen dat vervolgens een beslissing zal nemen. U krijgt dan een formulier E-112/S2 (zie bijlage) mee, dat u aan het orgaan van de verblijfplaats dient te overhandigen.

c) Tijdelijk verblijf in Nederland en andere EU/EER-lidstaten en Zwitserland

Indien u in België woont en als verdragsgerechtigde aanspraak hebt op het Belgisch pakket aan zorg ten laste van Nederland, hebben u en uw gezinsleden bij tijdelijk verblijf in Nederland aldaar recht op medische zorg, die wordt verleend volgens de in Nederland geldende regels. U dient in dat geval uw recht op medische zorg aan te tonen door middel van de EZVK van het CAK. Informatie over de aanspraken en vergoedingen in Nederland wordt gegeven door zorgverzekeraar Zilveren Kruis. In geval van tijdelijk verblijf in een andere EU/EER-lidstaat en Zwitserland heeft u recht op medisch noodzakelijke zorg die nodig wordt. Ook hiervoor kunt u de EZVK gebruiken. Deze kaart wordt door het CAK op aanvraag aan u toegezonden. Indien u zich in een andere lidstaat wil laten behandelen, dan moet u daarvoor een verzoek om toestemming indienen bij uw Belgische verzekeringsinstelling. Deze beoordeelt of u aan de voorwaarden voldoet en stuurt het verzoek door naar het CAK. Het CAK beslist of u naar de andere lidstaat mag gaan om de gewenste behandeling daar te

ondergaan. Zo ja, dan ontvangt u van het CAK een formulier E-112 of S2.

4.3.3.2. Gezinsleden van gepensioneerde grensarbeiders

In België wonende gezinsleden van gepensioneerde grensarbeiders met uitsluitend een Nederlands wettelijk pensioen, hebben net als de gepensioneerde zelf op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 recht op het Belgische pakket aan zorg, ten laste van Nederland. De vraag welke personen als gezinslid in de zin van de Verordening worden aangemerkt, wordt beantwoord door de wetgeving van het woonland van de betreffende persoon.

De verzekeringspositie van gezinsleden van een gepensioneerde grensarbeider, die in een andere lidstaat wonen dan de gepensioneerde grensarbeider zelf, wordt, indien de gepensioneerde op grond van de Verordening (of een verdrag) recht heeft op medische zorg, beoordeeld vanuit het voor het pensioen bevoegde land.

Wanneer daaruit een recht op medische zorg voortvloeit, wordt deze verleend door de verzekeringsinstelling van de woonplaats van de gezinsleden ten laste van de bevoegde verzekeringsinstelling. Deze gezinsleden dienen zich bij de verzekeringsinstelling van hun woonplaats in te schrijven. Hun recht op medische zorg moet daarbij worden aangetoond d.m.v. het formulier E-121 of S1. Dat formulier wordt uitgereikt door het CAK.

4.4. Mutaties

4.4.1. Einde verzekering

Indien u niet langer zorgverzekeringplichtig bent in Nederland, bijvoorbeeld doordat u niet langer in Nederland werkzaam bent, rust op u de verplichting de Nederlandse zorgverzekeraar onmiddellijk daarvan in kennis te stellen. Vanaf dat moment hebt u niet meer het recht om een beroep te doen op medische zorg in Nederland. De Nederlandse zorgverzekeraar informeert de Belgische verzekeringsinstelling over het einde van uw verzekering in Nederland. Laatstgenoemde verzekeringsinstelling zal dan uw recht op medische zorg ten laste van Nederland beëindigen. Het is van belang te weten, dat u en uw gezinsleden de Nederlandse zorgverzekeraar en/of het CAK Nederland onmiddellijk dienen te informeren over ieder feit, dat gevolgen heeft voor uw zorgverzekeringplicht, dan wel het eventuele verdragsrecht van uw gezinsleden. Dit is bijvoorbeeld het geval wanneer uw gezinsleden een zelfstandig recht op medische verzorging krijgen in verband met een eigen verzekering of wanneer zij bij iemand anders als medeverzekerde worden ingeschreven. Ook een eventuele verhuizing uit België dient onmiddellijk te worden gemeld.

4.4.2. Verandering van verzekeringsinstelling

Indien u in België, bijvoorbeeld wegens verhuizing, van verzekeringsinstelling verandert, dient u dit direct te melden aan uw Nederlandse zorgverzekeraar CAK. Heeft u ook gezinsleden dan moet u ook het CAK informeren (Antwoordnummer 91041, 2509 VC Den Haag).

4.5. Vakantie of familiebezoek

Wanneer u als grensarbeider met uw gezinsleden op vakantie gaat naar een ander land van de EU-, EER-, Zwitserland of verdragsland hebt u op grond van de Europese sociale zekerheidsverordening nr. Vo 883/04 recht op zorg die nodig wordt gedurende het verblijf

volgens de in het vakantieland geldende regels. U toont dit recht aan met de Europese ziekteverzekeringskaart (EZVK) die u bij uw zorgverzekeraar kunt aanvragen. Uw zorgverzekeraar is verplicht u de kaart op aanvraag te verstrekken. Uw gezinsleden kunnen de EZVK bij het CAK opvragen. Wanneer u als gepensioneerde grensarbeider met uw gezinsleden op vakantie gaat, hebt u eveneens recht op onmiddellijk noodzakelijke zorg. U en uw gezinsleden kunnen de EZVK aanvragen bij het CAK. Op vertoon van de EZVK (bij de dokter of in het ziekenhuis) zullen de kosten van de zorg (afgezien van eventuele eigen bijdragen) door de zorgverlener worden verrekend met het orgaan van de verblijfplaats.

5. VAKANTIERECHTEN

Vakantiedagen worden in Nederland per gewerkte maand opgebouwd. Het aantal dagen varieert per bedrijfstak op grond van de verschillende CAO's of de individuele arbeidsovereenkomst, maar er geldt een minimum van viermaal het aantal werkdagen per week. Bij het overgaan van werken in België naar werken in Nederland of wanneer men na het beëindigen van studies in België werk aanvaardt in Nederland kunnen er problemen ontstaan als het bedrijf waar men werkt een verplichte bedrijfsvakantie kent, terwijl de betrokken grensarbeider nog niet voldoende vakantiedagen heeft opgebouwd om deze gehele bedrijfsvakantie te overbruggen. Het is onder omstandigheden mogelijk dat dan een werkloosheidsuitkering wordt toegekend. Indien het dienstverband officieel wordt verbroken (ontslag-werkloosheid) voor de betrokken periode van de bedrijfsvakantie, heeft men uitsluitend recht op een werkloosheidsuitkering volgens de Belgische wettelijke regeling. Is er geen sprake van een ontslag dan valt de grensarbeider binnen de regeling voor gedeeltelijke of door onvoorziene omstandigheden ontstane werkloosheid in de zin van artikel 65, eerste en vijfde lid, onder a) van Verordening (EEG) nr. 884/04. In dat geval heeft de in België woonachtige grensarbeider in beginsel aanspraak op werkloosheidsuitkering in Nederland,

en kan de Nederlandse uitvoeringsinstelling een werkloosheidsuitkering verlenen indien ook overigens aan alle voorwaarden wordt voldaan. Hierbij wordt echter wel rekening gehouden met uitbetaalde vakantiedagen die de werknemer in de vorige dienstbetrekking wel heeft opgebouwd, maar niet heeft opgenomen. In Nederland heeft men doorgaans recht op 4 weken vakantie met doorbetaling van het loon en 8% vakantietoeslag van het in het vakantiedienstjaar verdiende loon. Indien u korter dan 1 jaar heeft gewerkt wordt het aantal dagen en de vakantietoeslag evenredig verminderd.

Opmerking: De arbeider of de kunstenaar van wie de tewerkstelling in België ten einde loopt, ontvangt Belgisch vakantiegeld voor de prestaties van het (de) betreffende dienstjaar(-jaren) betaald door de Vakantiekas. Voor de bediende is het vakantiegeld ten laste van de werkgever. Het vakantiegeld bedraagt 15,38 % van de in de loop van het vakantiedienstjaar verdiende loon, eventueel vermeerderd met een fictieve bezoldiging voor de inactiviteitsdagen die met werkelijke werkdagen zijn gelijkgesteld.

6. GEZINSBIJSLAGEN

6.1. Het Nederlandse kinderbijslagstelsel

In Nederland is de kinderbijslag een volksverzekering (AKW: Algemene Kinderbijslagwet). De uitkeringen worden gefinancierd uit de algemene middelen (belasting). Er bestaat geen apart stelsel voor werknemers en zelfstandigen.

De hoogte van de kinderbijslag hangt af van de leeftijd van het kind. Afhankelijk van het uit- of thuiswonend zijn van het kind, de reden dat het kind uitwonend is. Afhankelijk van de onderhoudsbijdrage kan voor een kind enkele of dubbele kinderbijslag worden ontvangen. Extra kinderbijslag bij intensieve zorg heeft de TOG vervangen. Ouders met thuiswonende kinderen die intensieve zorg nodig hebben kunnen recht hebben op 2x kinderbijslag. De kinderbijslag wordt per kwartaal uitbetaald. Voor een kind van 16 of 17 jaar gelden voorwaarden ten aanzien van de tijdsbesteding. Recht op kinderbijslag bestaat indien het kind studeert voor een zgn. "startkwalificatie". Of hiervoor vrijstelling heeft gekregen van de leerplichtambtenaar.

Als het kind voor het bereiken van de 18-jarige leeftijd een hogere opleiding volgt (HBO of Universiteit) bestaat naast het recht op kinderbijslag voor de ouders ook het recht op studiefinanciering voor het kind in het kader van de Wet studiefinanciering 2000. Er blijft evenwel het recht op kinderbijslag bestaan. De kinderbijslag kan worden aangevraagd bij de Sociale Verzekeringbank in Utrecht.

Hoe hoog is de kinderbijslag?

Per 1 januari 2023 gelden de volgende kinderbijslagbedragen per kind per kwartaal als loontrekkende. De actuele minimabedragen blijven echter ongewijzigd.

Voor kinderen van	Bedrag
0 t/m 5 jaar	€ 269,76
6 t/m 11 jaar	€ 327,56
12 t/m 18 jaar	€ 385,37

Kindgebonden Budget (KGB)

Het kindgebonden budget is bedoeld als een tegemoetkoming in de kosten voor gezinnen met minderjarige kinderen. Het gaat om kinderen tot 18 jaar voor wie de ouders kinderbijslag ontvangen of kinderen voor wie de ouders een onderhoudsbijdrage leveren van tenminste € 468,00 per kwartaal.

Het kindgebonden budget is een bedrag per kind. Voor het eerste kind geldt het hoogste bedrag. Vanaf het vijfde kind geldt een vast laag bedrag. Daarnaast hangt

de hoogte van het kindgebonden budget af van het gezamenlijk inkomen en vermogen van de ouders en het aantal kinderen. Bij een inkomen van een alleenstaande tot € 21.431, voor een echtpaar is dat € 38.181, bestaat recht op de maximale bedragen. Maak een proefberekening via www.toeslagen.nl.

Kindgebonden budget voor kinderen van 12 – 18 jaar

Heeft u kinderen van 12 tot 18 jaar? Dan wordt het kindgebonden budget per kind per jaar automatisch verhoogd met de onderstaande bedragen. Deze verhoging is bedoeld als een tegemoetkoming voor schoolkosten.

U hoeft deze tegemoetkoming niet apart aan te vragen.

- 12 t/m 15 jaar: € 267 (2023)
- 16- en 17-jarigen: € 476 (2023)

Maximale bedragen kindgebonden budget per jaar		
	Met toeslagpartner	Alleenstaande ouder
1 kind	€ 1.653	€ 4.505,04
2 kinderen	€ 3.185	€ 5.611,96
Verhoging vanaf 3 ^{de} kind	€ 1.532	€ 1.532

KGB voor alleenstaande ouders:

Bent u alleenstaande ouder? Dan krijgt u € 356 per maand meer kindgebonden budget (per huishouden).

Vermogen

Om in aanmerking te komen voor het kindgebonden budget wordt er ook gekeken naar het vermogen.

Indien het vermogen hoger is dan de vrijstelling dan komt men niet in aanmerking voor een kindgebonden budget.

U en uw eventuele toeslagpartner mogen gezamenlijk maximaal € 161.329 aan vermogen hebben om kindgebonden budget te krijgen. Daarnaast geldt een vrijstellingsbedrag van € 127.582 voor iemand alleen. Kijk bij uw situatie om te zien hoeveel vermogen u maximaal mag hebben.

De uitvoering van het KGB is in handen van de Belastingdienst/Toeslagen. U kunt een proefberekening maken om te kijken of u recht heeft op een KGB via

<https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/toeslagen/content/hulpmiddel-proefberekening-toeslagen>

Situatie	Vermogensvrijstelling
Alleenstaand	€ 127.582
Met toeslagpartner	€ 161.329

6.2. Coördinatie kinderbijslag grensarbeiders

Evenals de Nederlandse werknemers kunt u als grensarbeider uit België voor de kinderen - die tot uw huishouden behoren of die u onderhoudt – aanspraak maken op Nederlandse kinderbijslag (AKW). Indien uw partner echter recht heeft op kinderbijslag van de voormelde gemeenschappen/gewesten in België, omdat hij/zij in België als loontrekkende, zelfstandige of ambtenaar werkt, dan ontstaan er zogenaamde samenloop situaties. Uw dossier wordt behandeld door één van de 4 bevoegde gefedereerde entiteiten in België. De entiteit wordt aangewezen overeenkomstig het samenwerkingsakkoord van 6 september 2017 voor de bepaling van de bevoegdheid van gemeenschappen/gewesten in België. Uw recht zal worden onderzocht op basis van de wetgeving van de bevoegde entiteit en de toepasselijke Europese regelgeving. In dit geval bestaat er een voorrangrecht op kinderbijslag van de voormelde gemeenschappen/gewesten in België omdat uw gezin in België woont en één ouder in België werkt.

Opgemerkt dient te worden dat, indien bij voorrang recht bestaat op kinderbijslag van de voormelde gemeenschappen/gewesten in België, van Nederlandse zijde een aanvulling kan worden verstrekt wanneer de Nederlandse kinderbijslag hoger is. Deze situatie kan zich voordoen wanneer het recht van de voormelde gemeenschappen/gewesten in België is gebaseerd op een beroepsactiviteit als zelfstandige en/of wanneer in Nederland recht bestaat op tweevoudige kinderbijslag.

U moet wijzigingen in uw gezinssituatie melden aan de SVB. Het gaat dan om gebeurtenissen zoals inkomens en arbeidspositie van partner, geboorten, uitwonend worden van kinderen, scheidingen e.d. Meldt u deze wijzigingen niet tijdig dan kan een boete worden opgelegd.

De hoogte van die boete is afhankelijk van het bedrag dat u, als gevolg van het niet melden van de wijziging, teveel heeft ontvangen. Men moet, in grensoverschrijdende gevallen, wijzigingen binnen 8 weken melden. Raadpleeg het Bureau voor Belgische Zaken in het geval er zich wijzigingen voordoen in de gezinssituatie.

6.3. Studiefinanciering

- Een student komt in aanmerking voor studiefinanciering zodra hij ingeschreven staat aan een voltijds of duale opleiding in het hoger onderwijs (hbo, universiteit, associate degree) die recht geeft op studiefinanciering. Een student die een voltijds mbo-bol opleiding volgt komt in aanmerking voor studiefinanciering wanneer hij 18 jaar is. Een mbo-student kan wel al in aanmerking komen voor een reisproduct wanneer hij jonger is dan 18 jaar.

- De aanspraak op studiefinanciering heeft geen invloed op het recht op kinderbijslag voor de ouders.
- Een student met een niet-Nederlandse nationaliteit kan, indien aan de voorwaarden wordt voldaan, in aanmerking komen voor Nederlandse studiefinanciering voor een opleiding in Nederland, en ook voor een opleiding in België ('meeneembare studiefinanciering'). Dit is mogelijk wanneer één van de ouders in Nederland werkt. Voor de specifieke voorwaarden wordt verwezen naar www.duo.nl.
- Voldoet u aan de voorwaarden, dan wordt geadviseerd zo spoedig mogelijk een aanvraag voor studiefinanciering in te dienen. U kunt een aanvraag voor studiefinanciering (op grond van de Wet studiefinanciering 2000) indienen bij de Dienst Uitvoering Onderwijs (DUO), : www.duo.nl.

Vorm van studiefinanciering

- Een mbo-student (bol) kan in aanmerking komen voor studiefinanciering in de vorm van een basisbeurs, een eventuele aanvullende beurs, een reisvoorziening, een eventuele eenoudertoeslag, en er bestaat de mogelijkheid om te lenen. Voor mbo-studenten niveau 1 en 2 geldt dat zij de basisbeurs, de eventuele aanvullende beurs, de reisvoorziening en de eenoudertoeslag ontvangen in de vorm van een gift. Voor studenten niveau 3 en 4 geldt dat zij dit in de vorm van een prestatiebeurs ontvangen. Dit betekent dat de prestatiebeurs wordt omgezet in een gift wanneer binnen tien jaar het diploma wordt behaald. Studenten aan een opleiding in het hoger onderwijs komen in aanmerking voor een reisvoorziening, een eventuele aanvullende beurs, een eventuele eenoudertoeslag, en hebben de mogelijkheid om te lenen.
- Studenten in het hoger onderwijs ontvangen een reisvoorziening, eventueel een aanvullende beurs en eventueel een eenoudertoeslag in de vorm van een prestatiebeurs.
- De aanvullende beurs is bedoeld voor studenten met minder draagkrachtige ouders, de hoogte is gebaseerd op het inkomen van de ouders.
- De actuele bedragen zijn te vinden op www.duo.nl
- Kinderen van Belgische grensarbeiders die recht hebben op Nederlandse studiefinanciering kunnen in aanmerking komen voor een zogenoemde OV-vergoeding indien zij niet aan een opleiding in Nederland studeren. Voor studenten die aan een Nederlandse opleiding studeren geldt dat zij in aanmerking kunnen komen voor een reisrecht in de vorm van een studentenreiskaart ('studenten-ov').

Studiefinanciering vs Belgische kinderbijslag

- In België bestaat voor de Belgische grensarbeiders in Nederland een mogelijk recht op Belgische kinderbijslag, kraamgeld of adoptiepremie van de voormelde gemeenschappen/gewesten in België, hierbij rekening houdend met het Samenwerkingsakkoord van 6 september 2017 voor de bepaling van de bevoegdheid van de voormelde gemeenschappen/gewesten in België inzake de gezinsbijslagen, de interne regelgeving van de voormelde gemeenschappen/gewesten en de toepasselijke Europese regelgeving.

- In Nederland bestaat geen recht op kraamgeld. Nederlandse kinderbijslagen kunnen worden verminderd onder invloed van Belgische studiebeurzen omdat de Nederlandse kinderbijslagwetgeving o.m. uitgaat van het onderhouds- beginsel, hetgeen inhoudt dat de ouders bijdragen om te voorzien in het onderhoud van het kind. Vanaf 01/01/1997 geldt alleen als inkomen van het kind het inkomen uit arbeid. Zolang het kind werkloos is, behoudt het recht op kinderbijslag, zolang het is ingeschreven als werkzoekende bij het UWV. De gevolgen voor de hoogte van de kinderbijslag geldt voor iedere verzekerde ingevolge de Nederlandse kinderbijslagwetgeving, ongeacht woonplaats of nationaliteit. Zolang het kind werkloos is, behoudt het recht op kinderbijslag.

7. WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN

7.1. Gedeeltelijke werkloosheid

Bent u gedeeltelijk en niet verwijtbaar werkloos en heeft u bovendien voor uw werkloosheid voldoende weken gewerkt en loon ontvangen, dan kunt u in aanmerking komen voor een Nederlandse werkloosheidsuitkering. Deze uitkering vraagt u digitaal aan bij UWV. U moet zich ook inschrijven als werkzoekende bij het UWV. Om in aanmerking te komen voor een Nederlandse werkloosheidsuitkering moet u in de 36 weken voorafgaande aan de werkloosheid in ten minste 26 weken in Nederland en eventueel in België loon hebben ontvangen. U ontvangt dan een Nederlandse basis WW-uitkering van drie maanden. Wanneer u tevens in de 5 jaren voorafgaande aan de werkloosheid gedurende ten minste 4 kalenderjaren over 208 uren of meer per jaar (vanaf 2013) respectievelijk over 52 of meer dagen per jaar (voor 2013) loon heeft ontvangen, kunt u in aanmerking komen voor een aanvullende WW-uitkering. De lengte van die uitkering hangt af van uw arbeidsverleden. Bij het vaststellen van uw recht op een uitkering tellen ook de periodes mee die u in andere EU-lidstaten (bijvoorbeeld België) heeft gewerkt. U moet dan wel verzekerd zijn geweest tijdens die periodes. Om aan te tonen dat u in België heeft gewerkt en verzekerd was, kunt u formulier U1 aanvragen bij de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA). Het formulier is niet verplicht. UWV en de RVA kunnen deze gegevens ook onderling uitwisselen.

7.2. Volledige werkloosheid

• Krijgt u een werkloosheidsuitkering uit België?

Eindigt uw Nederlandse tewerkstelling, dan kunt u een Belgische werkloosheidsuitkering aanvragen. Controleer of u voldoet aan Belgische voorwaarden inzake volledige werkloosheid.

U schrijft zich in als werkzoekende bij de regionale arbeidsbemiddelingsdienst van uw woonplaats (Vlaanderen: VDAB, Wallonië: Forem, Brussel: Actiris, Duitstalig gebied: ADG). U vraagt uw Belgische werkloosheidsuitkering aan bij een van de Hulpkassen voor werkloosheidsuitkeringen, of bij de vakbond (ACV, ABVV en ACLBV). Zij sturen de aanvraag door naar de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA), die uw uitkeringsaanvraag beoordeelt.

Bij het vaststellen van uw recht op een uitkering tellen ook de periodes mee die u werkte in andere EU-lidstaten (bijvoorbeeld Nederland). U moet dan wel verzekerd zijn geweest tijdens die periodes. Om aan te tonen dat u in Nederland heeft gewerkt en verzekerd was, kunt u Formulier PD U1 aanvragen bij UWV. Dat kan telefonisch. Het formulier is niet verplicht. UWV en de RVA kunnen deze gegevens ook onderling uitwisselen.

• Krijgt u een werkloosheidsuitkering uit Nederland?

Sinds 1 mei 2010 is het niet meer mogelijk om, wegens 'nauwere banden' met Nederland (Hof van Justitie, arrest Miethe), een beroep te doen op een Nederlandse uitkering. Was u evenwel geen grensarbeider, aangezien u niet minstens eenmaal per week naar uw woonplaats in België terugkeerde, dan kunt u uw verblijf in Nederland verderzetten om daar werk te zoeken. U kunt zolang aanspraak maken op uitkeringen uit Nederland. Raadpleeg in dat geval de informatie Werkloosheidsuitkering uit Nederland. Bij terugkeer naar uw woonplaats in België, kunt u aanspraak maken op de Belgische uitkeringsregeling. Hierbij wordt rekening gehouden met de reeds genoten periode in Nederland.

• Hoe dient u een aanvraag in?

De uitkering vraagt u aan bij één van de 3 uitbetalingsinstellingen in België opgericht door de

vakbonden ABVV, ACLVB of ACV of bij de openbare uitbetalingsinstelling HVW.

ABVV: <http://www.abvv.be/contact>

ACLVB: <http://www.aclvb.be/nl>

ACV: <https://www.acv-online.be/default.html>

HVV: <https://www.hvv.fgov.be/nl>

Hiervoor heeft u een formulier U1 nodig. Dit kan u bekomen bij het UWV.

<https://www.uwv.nl/particulieren/formulieren/aanvragen-formulier-e301-pd-u1.aspx>

• Welke voorwaarden moet u vervullen om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen?

U moet voldoen aan de gewone toelatings- en toekenningsvoorwaarden. Zo moet u een bepaald aantal arbeidsdagen in loondienst bewijzen binnen een referteperiode die uw aanvraag voorafgaat. Zo zal U indien U jonger dan 36 jaar bent 312 arbeidsdagen moeten bewijzen gedurende de 21 maanden voorafgaand aan de aanvraag, indien U ouder bent dan 36 jaar en nog geen 50 jaar 468 dagen gedurende de 33 voorafgaande maanden; vanaf 50 jaar betreft het 624 dagen gedurende de 42 voorafgaande maanden.

• Hoeveel bedraagt uw uitkering na een tewerkstelling?

In principe ontvangt u uitkeringen zonder beperking in de tijd. Ze kennen wel een dalend verloop. U doorloopt een eerste, tweede en derde vergoedingsperiode.

De werklozen worden in drie categorieën opgedeeld volgens hun gezinssituatie:

- samenwonenden met gezinslast;
- alleenwonenden;
- samenwonenden zonder gezinslast.

Alle volledig werklozen ontvangen tijdens het eerste jaar werkloosheid – de eerste vergoedingsperiode – volgende percentages van hun (begrensd) laatstverdiende loon:

- 65% gedurende de eerste 3 maanden, begrensd tot de hoogste loongrens
- 60% gedurende de volgende 3 maanden, begrensd tot de hoogste loongrens
- 60% gedurende de volgende 6 maanden, begrensd tot de middelste loongrens.

De minimale uitkeringen zijn verschillend naargelang de gezinssituatie.

De werkloosheidsduur wordt uitgedrukt in vergoedingsperiodes, onderverdeeld in fases en dit ongeacht de gezinstoestand.

De gezinstoestand speelt wel een rol in het dalend verloop van het uitkeringsbedrag.

De eerste periode bedraagt 12 maanden en bestaat uit 3 deelfases (= 3 maanden + 3 maanden + 6 maanden). Na deze eerste periode van één jaar volgt een periode van 2 maanden, verlengd met 2 maanden per jaar

beroepsverleden. Deze tweede periode bedraagt maximaal 36 maanden en is opgedeeld in maximaal 5 fases:

- een eerste fase van maximaal 12 maanden (2 maanden "vast" en maximaal 10 maanden in functie van het beroepsverleden).

U ontvangt naargelang van uw gezinstoestand de volgende bedragen:

- Samenwonende met gezinslast:
60% van het laatst verdiende loon, begrensd tot de laagste loongrens;
- Alleenwonende:
55% van het laatst verdiende loon, begrensd tot de specifieke loongrens;
- Samenwonende zonder gezinslast:
40% van het laatst verdiende loon, begrensd tot de laagste loongrens;
- vier volgende fases van samen maximaal 24 maanden (= maximaal 4 periodes van telkens maximaal 6 maanden): de uitkeringen zakken in vier keer tot een forfaitaire uitkering.

U behoudt het bedrag dat u in een deelfase van de tweede periode genoot indien u zich in één van de volgende situaties bevindt tijdens die deelfase:

- u hebt 25 jaar beroepsverleden als loontrekkende;
- u hebt een graad van blijvende arbeidsongeschiktheid van minstens 33%;
- u bent 55 jaar geworden.

Indien u voldoende lang hebt gewerkt (bvb. 1 jaar voltijds in een periode van 18 maand), ontvangt hebt u weer op het bedrag van de eerste periode; zo begint de cyclus opnieuw. Bevindt u zich in de eerste of tweede periode, dan kan deze ook verlengd worden door sommige gebeurtenissen (bvb. minstens 3 maand voltijds werken).

Kunnen uw Nederlandse werkzaamheden in aanmerking genomen worden?

Voor zover nodig, neemt België alle periodes op grond waarvan u in Nederland recht zou verkrijgen in aanmerking. Arbeidstijdvakken die in Nederland geen rechten zouden openen, neemt België eveneens in aanmerking indien deze in België rechten zouden openen. Het UWV vermeldt al die periodes uit Nederland op het formulier U1. U kunt dit zélf aanvragen bij het UWV:

<https://www.uwv.nl/particulieren/formulieren/aanvragen-formulier-e30-pd-u1-via-internet.aspx>

U bent niet verplicht het U1-formulier in te dienen; indien het ontbreekt, zal de RVA de informatie rechtstreeks opvragen bij het UWV.

• Op grond van welk loon worden uw uitkeringen berekend?

Uw (Nederlands) loon vormt de berekeningsbasis van uw uitkeringen. Dit loon komt in aanmerking volgens de gewone Belgische regels.

De hoogste loongrens bedraagt € 3.199,26 per maand en geldt gedurende de eerste 6 maanden van de eerste vergoedingsperiode. De middelste loongrens bedraagt € 2.981,76 per maand en geldt gedurende de volgende 6 maanden van de eerste vergoedingsperiode. De laagste loongrens bedraagt € 2.786,38 (voor alleenstaande € 2.725,75) per maand en geldt na de eerste vergoedingsperiode.

Sinds november 2012 zijn er belangrijke wijzigingen doorgevoerd aan het recht op uitkeringen in geval van volledige werkloosheid. De regering heeft immers beslist om de regels voor de geleidelijke vermindering van het uitkeringsbedrag ("de degressiviteit") uit te breiden en te verscherpen, in functie van de werkloosheidsduur en uw beroepsverleden.

- **Hoe hoog is uw uitkering?**

Uitkeringen bij volledige werkloosheid.

Bedragen van de Belgische uitkeringen (geldig vanaf 1.1.2023) - Alle bedragen zijn brutobedragen.

SAMENWONENDE MET GEZINSLAST					
Periode	= welke maand	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
1 ^e periode – fase 1	Maand 1-3	€ 63,47	€ 79,98	€ 1.650,22	€ 2.079,48
1 ^e periode – fase 2	Maand 4-6	€ 63,47	€ 73,83	1.650,22	€ 1.919,58
1 ^e periode – fase 3	Maand 7-12	€ 63,47	€ 68,81	1.650,22	€ 1.789,06
2 ^e periode – fase 2A en 2B	Maand 13 tot max 24	€ 63,47	€ 64,30	1.650,22	€ 1.671,80
2 ^e periode – fase 21	Maand 25-30 (eventueel (1))	€ 63,47	€ 63,47	1.650,22	€ 1.650,22
2 ^e periode – fase 22	Maand 31-36 (eventueel (1))	€ 63,47	€ 63,47	1.650,22	1.650,22
2 ^e periode – fase 23	Maand 37-42 (eventueel (1))	€ 63,47	€ 63,47	1.650,22	1.650,22
2 ^e periode – fase 24	Maand 43-48 (eventueel (1))	€ 63,47	€ 63,47	1.650,22	1.650,22
3 ^e periode	Vanaf maand 49 (eventueel (2))	€ 63,47	€ 63,47	1.650,22	1.650,22

SAMENWONENDE					
Periode	= welke maand	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
1e periode – fase 1	Maand 1-3	€ 49,51	€ 79,98	€ 1.287,26	€ 2.079,48
1e periode – fase 2	Maand 4-6	€ 45,71	€ 73,83	€ 1.188,46	€ 1.919,58
1e periode – fase 3	Maand 7-12	€ 45,71	€ 68,81	€ 1.188,46	€ 1.789,06
1 ^e periode – fase 4	Maand 13 - 14	€ 37,88	€ 42,87	€ 984,88	€ 1.114,62
2e periode – fase 2A en 2B	Maand 15 tot max 24	€ 37,88	€ 42,87	€ 984,88	€ 1.114,62
2e periode – fase 21	Maand 25-30 (eventueel (1))	€ 35,64	€ 39,21	€ 926,64	€ 1.019,46
2e periode – fase 22	Maand 31-36 (eventueel (1))	€ 33,40	€ 35,55	€ 868,40	€ 924,30
2e periode – fase 23	Maand 37-42 (eventueel (1))	€ 31,17	€ 31,88	€ 810,42	€ 828,88
2e periode – fase 24	Maand 43-48 (eventueel (1))	€ 28,93	€ 28,93	€ 752,18	€ 752,18
3e periode	Vanaf maand 49 (eventueel (2))	€ 26,69	€ 26,69	€ 693,94	€ 693,94

ALLEENWONENDE					
Periode	= welke maand	Minimum per dag	Maximum per dag	Minimum per maand	Maximum per maand
1 ^e periode – fase 1	Maand 1-3	€ 51,43	€ 79,98	€ 1.337,18	€ 2.079,48
1 ^e periode – fase 2	Maand 4-6	51,43	€ 73,83	1.337,18	€ 1.919,58
1 ^e periode – fase 3	Maand 7-12	51,43	€ 68,81	1.337,18	€ 1.789,06
1 ^e periode – fase 4	Maand 13 - 14	51,43	€ 57,66	1.337,18	€ 1.499,16
2 ^e periode – fase 2A en 2B	Maand 13 tot max 24	51,43	€ 57,66	1.337,18	€ 1.499,16
2 ^e periode – fase 21	Maand 25-30 (eventueel (1))	51,43	€ 55,43	1.337,18	€ 1.441,18
2 ^e periode – fase 22	Maand 31-36 (eventueel (1))	51,43	€ 53,19	1.337,18	€ 1.382,94
2 ^e periode – fase 23	Maand 37-42 (eventueel (1))	51,43	€ 51,43	1.337,18	€ 1.337,18
2 ^e periode – fase 24	Maand 43-48 (eventueel (1))	51,43	€ 51,43	1.337,18	€ 1.337,18
3 ^e periode	Vanaf maand 49 (eventueel (2))	51,43	€ 51,43	1.337,18	€ 1.337,18

- (1) Afhankelijk van het aantal jaren beroepsverleden. Voor elk jaar van het beroepsverleden ontvangt u 2 maanden bijkomend per jaar. Onder bepaalde voorwaarden behoudt u het bedrag van deze fase onbeperkt.
- (2) Het minimumbedrag dat steeds wordt toegekend na uitputting van het aantal maanden (1) Hierbij gaat het om een forfaitair bedrag.

Het dalend verloop van de uitkering wordt stopgezet na 1 jaar werkloosheid:

- indien de werkloze 55 jaar wordt;
 - indien de RVA-geneesheer minstens één derde blijvende arbeidsongeschiktheid vaststelt;
 - indien de werkloze een beroepsverleden van 25 jaar heeft.
- **Evolueert uw uitkering in de tijd?**

Zie: infoblad T67 - <http://www.rva.be/nl/documentatie/infoblad/t67>

• **Wat als u door eigen schuld werkloos werd?**

Wat in Nederland 'verwijtbare werkloosheid' heet, is in België 'werkloosheid afhankelijk van uw wil'. U kunt uw uitkeringen tijdelijk verliezen, o.a. indien u een betrekking zonder wettige reden verlaat of indien u verantwoordelijk bent voor het verlies van uw betrekking. Bij een 'ontslag met wederzijds goedvinden' zal België geen bezwaar maken indien u voldoet aan de voorwaarden die gesteld zouden worden door UWV. Zie: Ik ben het eens met mijn ontslag.

U kunt dit aantonen met een UWV-attest in die zin.

• **Kan u in Nederland werk zoeken?**

U moet zich eerst in België als werkzoekende inschrijven, bij de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling van uw woonplaats (Vlaanderen: VDAB, Wallonië: Forem, Brussel: Actiris, Duitstalige Gemeenschap: ADG). U moet actief naar werk zoeken en meewerken aan de begeleidingsacties die voornoemde dienst u kan voorstellen.

U mag zich daarna bijkomend in Nederland als werkzoekende inschrijven (UWV-Werkbedrijf). Verwittig in dat geval vooraf de bemiddelingsdienst in België.

Uw inspanningen in Nederland zullen dan beoordeeld worden alsof ze in België plaats vonden. U hebt toegang tot Nederlandse begeleiding en opleidingen, uw uitkeringen kunt u in dat geval behouden onder dezelfde voorwaarden als in België.

• **Moet u in Nederland werk aanvaarden?**

U moet als werkzoekende elk werk in loondienst aanvaarden dat voldoet aan de criteria van de 'passende dienstbetrekking'. U bent niet echter niet verplicht dergelijk werk in Nederland te aanvaarden tenzij:

- 1) u uitsluitend als grensarbeider hebt gewerkt tijdens uw laatste 24 maanden van tewerkstelling en

voor zover de aangeboden bezoldiging overeenstemt met de geldende Nederlandse barema's;

- 2) u tijdens u laatste 24 maanden van tewerkstelling (onder meer) als grensarbeider hebt gewerkt en voor zover de aangeboden bezoldiging (met inbegrip van alle voordelen evenals de kinderbijslag) minstens even hoog is als het minimum dat voor hetzelfde beroep in België geldt.

• **Wat als u met vakantie wil?**

U kunt tot 4 weken (buitenlandse) vakantie per jaar nemen, met behoud van uitkeringen. Om te weten hoeveel vakantiedagen u nog over hebt voor het lopend kalenderjaar, moet u alle reeds opgenomen vakantiedagen aftrekken, ook die die u hebt opgenomen tijdens uw arbeidsperiode(s).

• **Waar bent u sociaal verzekerd?**

Als u als volledig werkloze de Belgische uitkering ontvangt, bent u in België sociaal verzekerd. U betaalt ook daar belastingen.

Indien u deeltijds het werk hervat in Nederland en indien u voldoet aan de voorwaarden om de 'inkomensgarantiewerkloosheidsuitkering' te genieten en u wil van deze mogelijkheid gebruik maken, dan zal uw werkgever de sociale premies niet in Nederland, maar in België moeten betalen. U blijft zolang in België sociaal verzekerd en u moet bereid zijn bijkomend werk in België te aanvaarden. Zie ook: infoblad T70

U wilt op de hoogte blijven?

Zie ook: www.rva.be - infobladen

Richt uw vragen eerst aan uw uitbetalingsinstelling:

ABVV, ACLVB, ACV, HVW

Nederland:

- Bureau voor Belgische Zaken: www.svb.nl/bbz
- UWV: <http://www.uwv.nl>
- UWV: <http://www.werk.nl>

8. PENSIOENEN

8.1. Algemene ouderdomsuitkering (AOW)

8.1.1. Opbouw rechten

Voor ieder jaar werken in Nederland heeft u in beginsel recht op 2% van het pensioenbedrag waarop men op grond van de AOW jaarlijks maximaal aanspraak kan maken. Wie voor zijn pensioengerechtigde leeftijd niet doorlopend verzekerd is geweest, krijgt geen volledige AOW-uitkering: voor ieder niet-verzekerd jaar wordt het totale pensioenbedrag telkens gekort met 2%.

De huwelijkspartner zonder inkomen van een Belgische grensarbeider (die na 2 augustus 1989 in Nederland gaat werken) bouwt zelf geen pensioenrechten op in Nederland. Medeverzekering voor pensioen (AOW) is mogelijk mits men zich daarvoor aanmeldt bij de Sociale Verzekeringsbank te Amstelveen binnen het jaar vanaf de datum dat de grensarbeider aan het werk ging in Nederland. Voor de medeverzekerde huwelijkspartner zonder inkomen bedraagt de premie voor vrijwillige AOW én Anw-verzekering € 536,00, respectievelijk € 2,00. Indien de partner inkomsten heeft, wordt de premie berekend over een inkomen tot maximaal € 35.472 per jaar, maar in ieder geval is tenminste de hiervoor genoemde minimumpremie verschuldigd. De maximumpremies bedragen resp. € 5.364 en € 29,00.

Deze vrijwillige bijdragen/premies zijn in België fiscaal aftrekbaar als beroepskosten (en kunnen evenmin van het totale netto-inkomen worden afgetrokken).

8.1.2. Aanvraag AOW-uitkering

De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog naar 67 jaar in 2024. In 2020 en 2021 was de AOW-leeftijd 66 jaar en 4 maanden, in 2022 was dat 66 jaar en 7 maanden, in 2023 is dat 66 jaar en 10 maanden. Tot 31-12-2026 is de AOW-leeftijd 67 jaar. De exacte AOW-leeftijd is 5 jaar van tevoren bekend.

Kijk voor uw AOW-leeftijd op

<https://www.svb.nl/nl/aow/aow-leeftijd/uw-aow-leeftijd>

Bij het ontvangen van een Nederlands AOW-pensioen is elke beroepsactiviteit onbepaald toegelaten. Uw aanvraag voor een Nederlandse AOW-uitkering alsmede voor een Belgisch pensioen moeten worden ingediend, in elk geval 8 maanden vóór de pensioengerechtigde leeftijd via de pensioendienst van het gemeentebestuur van uw woonplaats; daartoe neemt u alle in uw bezit zijnde bewijzen van tewerkstelling en verzekering mee. De gemeente zal uw pensioenaanvraag doorzenden naar de Federale

De gemeente zal uw pensioenaanvraag doorsturen naar de Federale Overheidsdienst Pensioenen (FOD) in Brussel, die deze zal behandelen.

De federale pensioendienst zal uw pensioenaanvraag ook doorsturen naar de Sociale Verzekeringsbank (SVB) in Utrecht. De SVB en de FOD behandelen uw pensioenaanvraag voor België en Nederland.

Via het Bureau Internationale Overeenkomsten wordt de pensioenaanvraag doorgestuurd naar de Sociale verzekeringsbank in Utrecht. SVB Utrecht stuurt ook de pensioenbeslissing rechtstreeks naar de Federale Pensioendienst. Via het Bureau Internationale Overeenkomsten van de Federale Pensioendienst te Brussel komt het dossier terecht bij Sociale Verzekeringsbank te Utrecht, die bij verschillende diensten en bureaus uw tewerkstellings- en verzekeringstijdvakken in Nederland en andere landen nagaat en controleert.

Na volledige afwerking wordt de pensioenbeslissing toegezonden aan de Federale Pensioendienst, t Bureau Internationale Overeenkomsten, waar nogmaals een controle plaatsvindt. De betalingsdienst van de Federale Pensioendienst krijgt dan opdracht het rustpensioen uit te betalen. U ontvangt van de Federale Pensioendienst in Brussel, Bureau Internationale Overeenkomsten, de definitieve beslissing ontvangen samen met de Nederlandse beslissing. Tegen de Belgische beslissing is binnen de maand beroep mogelijk bij de Arbeidsrechtbank en tegen de Nederlandse beslissing bij de Arrondissements-rechtbank in Nederland.

Uw aanvullend(e) ouderdomsbedrijfspensioen(en) moet u zelf aanvragen bij uw Nederlands bedrijfs(tak) pensioenfonds. Bewaar uw jaarlijkse pensioenbrief/berekening goed. De AOW-uitkeringen worden belast in België. Dit geldt ook voor ouderdomsbedrijfspensioenen. Er gelden uitzonderingen (o.a. voor rijks-, provincie- en gemeenteamttenaren). Informeer bij de Belastingdienst.

8.1.3. Hoogte van de AOW-uitkering

Gehuwden

Gehuwde pensioengerechtigden, geregistreerde partners en ongehuwd samenwonenden, die een gezamenlijke huishouding voeren, hebben ieder voor zich recht op een AOW-pensioen, dat ten hoogste 50% van het nettominimumloon kan bedragen. Hun gezamenlijke netto-uitkering bedraagt met andere woorden 100% van het minimumloon. Heeft de partner nog niet de pensioengerechtigde leeftijd

bereikt, dan heeft de pensioengerechtigde, als die is geboren voor 1/1/1950, voor die jongere partner recht op een toeslag. De toeslag is afhankelijk van het inkomen uit of in verband met arbeid van de jongere partner, en van diens aantal verzekerde jaren. Van inkomen uit arbeid (loon, VUT, prepensioen en bovenwettelijke aanvullingen) blijft een deel buiten beschouwing, namelijk 15% van het minimumloon plus een derde deel van het meerdere. Bij een bruto-inkomen beneden € 258,75 wordt de toeslag nog volledig uitbetaald. Bij een bruto-inkomen boven € 1.570,79 wordt in het geheel geen toeslag meer uitbetaald.

Daar tussenin wordt de toeslag gedeeltelijk uitbetaald. De toeslageregeling wordt op termijn afgeschaft. Degene die 65 jaar wordt op of na 1 januari 2015, kan geen aanspraak meer op toeslag maken. Wanneer u vóór die datum al recht op AOW-toeslag had, blijft het recht ook na die datum gewoon doorlopen.

Alleenstaanden

Een alleenstaande pensioengerechtigde ontvangt een netto AOW-pensioen, dat op maandbasis maximaal gelijk is aan 70% van het nettominimumloon.

Alleenstaande ouders

Een pensioengerechtigde alleenstaande ouder met een kind jonger dan 18 jaar, heeft recht op een netto AOW-pensioen dat op maandbasis ten hoogste gelijk is aan 90% van het netto minimumloon.

AOW-tegemoetkoming

Inkomensondersteuning

Op 1 januari 2015 is de tegemoetkoming KOB afgeschaft. Op dezelfde datum is de inkomensondersteuning AOW ingevoerd. Voor veel mensen is er niets veranderd.

Voor wie was de tegemoetkoming KOB? Iedereen die de AOW-leeftijd vóór 1 januari 2015 had, ontving de tegemoetkoming KOB (Koopkrachttegemoetkoming Oudere Belastingplichtigen) van € 26,38 per maand. Het maakte niet uit of iemand volledig, gedeeltelijk of geen AOW heeft opgebouwd.

Wat is er nu veranderd?

Het verschil met de tegemoetkoming KOB is dat de inkomensondersteuning AOW afhankelijk is van hoeveel AOW iemand heeft opgebouwd. Voor AOW'ers met een volledige AOW (100% opbouw) verandert er niets. Zij ontvangen een inkomensondersteuning AOW van € 26,38.

Voor mensen met een onvolledige AOW betekent het dat zij met ingang van 1 januari minder geld ontvangen. Iemand die bijvoorbeeld 50% AOW heeft opgebouwd, ontvangt 50% van € 26,38 = € 13,19. Deze mensen krijgen allemaal persoonlijk bericht.

Voor mensen die geen AOW en alleen KOB ontvingen, betekent het dat zij geen inkomensondersteuning AOW meer krijgen. Deze mensen hebben allemaal persoonlijk bericht gekregen.

Hoogte ouderdomspensioen (1 januari 2023)

Ouderdomspensioen voor	Brutobedrag per maand	
	Pensioen	Vakantie-uitkering
Ongehuwde	€ 1.334,94	€ 70,54
Gehuwde met een partner die de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt	€ 914,15	€ 50,39
Gehuwde met een partner die nog niet de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt	€ 914,15	€ 50,39

De bedragen zijn inclusief de tegemoetkoming van € 26,38 per maand. Let op: de tegemoetkoming maakt uitdrukkelijk geen onderdeel uit van de pensioenuitkering.

Opmerking: dit is het AOW dat u opbouwt als u 50 jaar in Nederland werkt. Per jaar bedraagt de opbouw 2%. Bijvoorbeeld: Werkt u 20 jaar in Nederland, dan geldt dat u $20 \times 2\% = 40\%$ AOW-pensioen opbouwt. Dit wordt meestal aangevuld door een bedrijfspensioen.

- (1) Alleenstaand is ook de AOW-gerechtigde die duurzaam gescheiden leeft van zijn/haar huwelijkspartner
- (2) Dit is de AOW voor een 65-jarige met een partner jonger dan 65 jaar en zonder eigen inkomen
- (3) Het maakt geen verschil tussen gehuwden en mensen die met een andere persoon een gezamenlijke huishouding voeren.

8.1.4. Aanvullend Belgisch pensioen (zgn. intern grensarbeiderspensioen)

In geval van onvolledig AOW-pensioen (2% per verzekeringsjaar) kunt u ten laste van de Belgische pensioenregeling een aanvulling ontvangen waarvan het bedrag gelijk is aan het verschil tussen de Nederlandse AOW-pensioen en het Belgische rustpensioen dat u zou hebben verkregen indien u,

gedurende de periode van verzekering in Nederland, was tewerkgesteld geweest in België (zgn. pensioen naar intern recht). Sinds 1 juni 1992 geldt dat pensioenen waarvoor op "vrijwillige basis" bijdragen werden betaald (bv. door de partner voor AOW) niet meer mogen worden afgetrokken van de Belgische legale/wettelijke pensioenen. Herberekening van het pensioen kan worden aangevraagd bij de Federale Pensioendienst tot 1 juni 1994, daarna geldt de

eventuele aanpassing met terugwerkende kracht vanaf de datum van indiening van de vraag om herberekening.

De regeling voor grensarbeiderspensioen is met ingang vanaf 1 januari 2015 hervormd. Maar sommige personen vallen nog onder de oude regeling. Het pensioen kan dan eerder ingaan dan het AOW-pensioen. En de Federale Pensioendienst trekt alleen het AOW-pensioen af en niet het bedrijfspensioen.

U valt onder de oude regeling als u vóór 1 januari 2015 een periode als grensarbeider in Nederland heeft gewerkt. Verder moet u vóór 1 december 2015: de leeftijd van 65 jaar bereikt hebben óf voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om vervroegd rustpensioen te krijgen.

Hebt u als grensarbeider gewerkt voor 1 januari 2015 maar voldeed u pas op z'n vroegst in 2016 aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden om vervroegd rustpensioen te krijgen? Dan valt u onder de minder gunstige overgangsmaatregelen.

Werkt u op of na 1 januari 2015 voor het eerst in Nederland als grensarbeider? Dan bouwt u geen grensarbeiderspensioen op.

Let op. Heeft u nu al grensarbeiderspensioen? Dan blijft u dit volgens de oude voorwaarden ontvangen.

8.2. Nederlands bedrijfspensioen

Naast het Nederlandse wettelijke AOW-pensioen kan in de meeste sectoren ook een bedrijfspensioen worden opgebouwd. De werknemer (ook de grensarbeider) en de werkgever betalen daarvoor een bijdrage/premie. Dit extra pensioen, dat volledig los staat van het Nederlandse AOW-pensioen en van het Belgische rustpensioen, wordt op de pensioengerechtigde leeftijd uitgekeerd.

In de meeste sectoren/ bedrijven is de werknemer verplicht aan te sluiten bij het bedrijfspensioenfonds en de bijdrage te betalen. De pensioenpremies /bijdragen zijn fiscaal aftrekbaar in Nederland.

Deze regelingen, die deel uitmaken van CAO-afspraken, worden uitgevoerd door pensioenfonds. Deze verstrekken een jaarlijks overzicht van het opgebouwde en nog op te bouwen ouderdoms- en nabestaandenpensioen.

Over het algemeen is afkoop niet mogelijk. Bij uitbetaling worden de Nederlandse bedrijfspensioenen evenals de AOW-pensioenen belast in België. Er gelden uitzonderingen. Informeer bij de Belastingdienst.

8.3. Vervroegde uittreding (vervroegd ouderdomspensioen / VUT)

Voor de meeste bedrijven en bedrijfstakken gelden er naast de aanvullende ouderdomspensioenregelingen ook regelingen voor vervroegd uittreden (vervroegd pensioen). Deze regelingen, die deel uitmaken van cao- afspraken, worden uitgevoerd door pensioenfonds. Deze verstrekken een jaarlijks overzicht van het opgebouwde en nog op te bouwen (vervroegd) ouderdoms- en nabestaandenpensioen. Maakt u gebruik van een Nederlandse vroegpensioenregeling (bijvoorbeeld een VUT-regeling) en woont u in België, dan bent u niet langer verzekerd voor de volksverzekeringen AOW, Anw, AKW en Wlz en vindt er dus ook geen verdere opbouw meer plaats voor uw AOW-pensioen. Bij overlijden zullen uw nabestaanden slechts een gedeeltelijke of zelfs geen Anw-uitkering ontvangen. U kunt evenwel de AOW- verzekering en de Anw-verzekering op vrijwillige basis voortzetten, mits u zich daarvoor aanmeldt (SVB) binnen één jaar nadat uw verplichte verzekering is beëindigd.

De premie/bijdragen is gebaseerd op het inkomen. Deze mogelijkheid bestaat echter niet voor de AKW en Wlz. Het is ook mogelijk vrijwillige bijdragen/premies te betalen in het kader van het Belgische reglement betreffende de rust- en overlevingspensioenen. Laat u goed voorlichten. Belgische grensarbeiders met vervroegd pensioen/ VUT komen niet in aanmerking voor Nederlandse kinderbijslag. In zijn algemeenheid worden de vroegpensioenen/VUT-uitkeringen bij uitbetaling belast in België.

8.4. Nabestaandenuitkering (Anw)

Op grond van de Algemene nabestaandenwet (Anw) kan aanspraak worden gemaakt op nabestaandenuitkering, halfwezen- en wezen-uitkering. Om met succes een beroep op uitkering op grond van de Anw te kunnen doen, moet de overleden echtgenoot, partner of ouder op de dag van overlijden verzekerd zijn geweest voor deze regeling.

8.4.1. Het recht op uitkering

Nabestaandenuitkering

Het recht op een nabestaandenuitkering kan, bij overlijden van de partner in beginsel toekomen aan gehuwden, geregistreerde partners en ongehuwd samenwonenden, die een gezamenlijke huishouding voeren.

Recht op nabestaandenuitkering heeft de nabestaande die:

- een ongehuwd kind onder de 18 jaar heeft, dat niet tot het huishouden van een ander behoort, of zwanger is,

- voor tenminste 45% arbeidsongeschikt is, of
- geboren is voor 1 januari 1950.

Wezenuitkering

Recht op een wezenuitkering hebben:

- alle kinderen tot 16 jaar;
- kinderen van 16 tot 18 jaar die nog geen startkwalificatie hebben en voldoen aan de verplichtingen van de leerplichtwet of daarvan vrijgesteld zijn of de startkwalificatie heeft behaald en vervolgonderwijs volgt.
- kinderen van 16 tot 21 jaar die volledig dagonderwijs volgen en die niet extraneus staan ingeschreven.
- ongehuwde kinderen tot 21 jaar die een startkwalificatie hebben behaald of vrijstelling hebben van de verplichting uit de leerplichtwet van wie de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag genomen wordt door het verzorgen van hun huishouden, waartoe tenminste één andere wees behoort, en van wie in alle gevallen beide ouders zijn overleden.

8.4.2. De hoogte van de uitkeringen

Nabestaandenuitkering

De nabestaandenuitkering is inkomensafhankelijk en bedraagt maximaal 70% van het nettominimumloon. Inkomen in verband met arbeid (bijvoorbeeld een uitkering op basis van de WAO, WIA, WW of VUT) wordt geheel op de uitkering in mindering gebracht. Inkomen uit arbeid (loon, winst of een bovenwettelijke uitkering) blijft voor een deel buiten beschouwing: 50% van het minimumloon plus een derde deel van het meerdere. Daardoor wordt bij een inkomen uit arbeid van € 862,50 bruto de nabestaandenuitkering nog volledig uitbetaald. Is het inkomen hoger, dan wordt de nabestaandenuitkering lager. Bij een inkomen van € 2.757,92 vervalt de uitkering volledig.

Halfwezenuitkering

De halfwezenuitkering is inkomensafhankelijk en bedraagt op netto basis 20% van het minimumloon.

Wezenuitkering

De wezenuitkeringen worden op bruto-basis uitgedrukt in een percentage van de maximale bruto nabestaandenuitkering. Deze bedragen voor kinderen:

- jonger dan 10 jaar: 32%
- van 10 tot 16 jaar: 48%
- van 16 tot 21 jaar: 64%.

ANW-tegemoetkoming

Iedere ANW-gerechtigde heeft naast zijn of haar uitkering recht op een zogenaamde tegemoetkoming

vastgesteld op € 17,90 per maand (per jaar € 214,804 bruto).

Bij huwelijk en samenwonen eindigt de nabestaandenuitkering. Bij verbreking van de samenwoning binnen 6 maanden kan de nabestaande terugvallen op de Anw. Nabestaanden die samenwonen met een hulpbehoevende van 21 jaar of ouder behouden een deel van hun uitkering (50% van het minimumloon, inkomensafhankelijk). De Anw-uitkering wordt beëindigd indien de nabestaande de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

Vanaf dat moment kan de 'nabestaande' wellicht aanspraak maken op een AOW-uitkering indien deze zelf verzekerd is geweest voor de AOW. Voor wie op 1 juli 1996 al nabestaande was, gelden speciale regels, evenals voor wie geboren is tussen 1 januari 1950 en 1 juli 1956 en de huwelijkspartner verliest vóór 1 juli 1999. Voor later overlijden van een onverzekerbare partner is een extra regeling getroffen. De weduwe of de weduwnaar van wie de partner op het tijdstip van overlijden niet meer in Nederland verzekerd was doch dit vroeger gedurende ten minste 1 jaar was, kan recht op een gedeeltelijk Nederlands nabestaandenuitkering doen gelden indien de partner op bedoeld tijdstip in België of een ander land van de Europese Unie verzekerd was of indien zij of hij een weduwen - c.q. weduwnaarspensioen van een EU-land geniet.

De Anw-uitkering moet worden aangevraagd bij het gemeentebestuur van de plaats waar de weduwe of de weduwnaar woont. Bestaat er zekerheid over de Nederlandse verzekeringstijdvakken dan zal de Sociale Verzekeringsbank u een voorschot uitbetalen in afwachting van de vaststelling van uw Anw-uitkering. Komt uw partner te overlijden dan wordt onder bepaalde voorwaarden wezengeld uitgekeerd. In België bestaat een recht op kinderbijslag voor wezen (van een of beide ouders).

De Belgische pensioenregeling voor werknemers voorziet in de eventuele toekenning van rust- en overlevingspensioenen aan de voorheen in Nederland tewerkgestelde grensarbeiders en hun langstlevende echtgenoten. Deze pensioenen worden berekend in functie van het verschil tussen de bedragen van de rusten overlevingspensioenen die de betrokkenen zouden bekomen hebben indien de activiteiten als grensarbeider in België waren uitgeoefend en de bedragen van de pensioenen die bekomen worden in toepassing van de Nederlandse wetgeving (zie voor meer informatie punt 9.1.4). De Nederlandse Anw-uitkering wordt belast in België.

Uitkeringsbedragen en vakantie-uitkering van de ANW per 1 januari 2023

Brutobedragen zijn inclusief de tegemoetkoming van € 19,03 per maand.

Uitkering voor	Brutobedrag per maand	
	Pensioen	Vakantiegeld per maand
Nabestaande	€ 1.470,14	€ 90,20
Wees tot 10 jaar	€ 466,43	€ 28,86
Wees van 10 tot 16 jaar	€ 690,12	€ 43,30
Wees van 16 tot 21 jaar	€ 832,32	€ 57,73

Let op: de tegemoetkoming maakt uitdrukkelijk geen onderdeel uit van de pensioenuitkering. Als nabestaande wordt ook een niet-gehuwde samenwonende partner beschouwd. De hoogte van de Anw-uitkering is afhankelijk voor het eigen inkomen. Voor inkomsten uit arbeid geldt een vrijlatingsregeling. Sinds 1 januari 2015 is de eerste € 862,50 vrijgesteld. Van het inkomen wat nog overblijft wordt nog een derde deel vrijgesteld. Bij een maandinkomen van € 2.757,92 of hoger komt de nabestaandenuitkering op nul uit. Arbeidsvoorwaardelijke inkomsten zoals VUT en pensioen worden beschouwd als inkomsten uit arbeid. Inkomsten op grond van de wettelijke sociale zekerheid (zoals WAO, werkloosheidsuitkeringen, enz.) worden volledig van de Anw-nabestaandenuitkering afgetrokken. Een nabestaandenbedrijfspensioen wordt niet in aanmerking genomen. Is de uitkering hoger dan € 1.263,61 wordt geen nabestaandenpensioen meer betaald.

8.5. Medische zorg

De situatie inzake medische zorg is uiteengezet onder punt 4.3.3.1. voor wat gepensioneerde grensarbeiders betreft en onder punt 4.3.3.2. voor wat de gezinsleden van gepensioneerde grensarbeiders betreft.

8.6. Vrijwillige verzekering grensarbeiders met een Nederlandse Anw, WAO- of WIA-uitkering:

Grensarbeiders die in België wonen en aanspraak hebben op een Anw, WAO/WIA-uitkering zijn niet verplicht verzekerd voor AOW/Anw-pensioen. Om tegemoet te komen aan dit probleem, geldt artikel 6, §3ter, van het Belgische Koninklijk Besluit van 21 december 1967 dat tot doel heeft 'het opbouwen van een Belgisch werknemerspensioen'. Als voorwaarde geldt dat deze arbeidsongeschikte grensarbeiders de vrijwillige bijdragen (werkgevers- én persoonlijke bijdragen/ premies) betalen aan de Federale Pensioendienst. Op deze wijze laat dit besluit de grenswerknemers die met behoud van hun hoofdverblijf in België in bijvoorbeeld Nederland hebben gewerkt, evenals de seizoenarbeiders die in toepassing van de wetgeving van het land waar ze werken een uitkering wegens invaliditeit genieten, toe

voor de berekening van het pensioen de perioden in aanmerking te nemen voor dewelke geen bijdragen zijn betaald. Door het Koninklijk Besluit worden evenwel de perioden uitgesloten tijdens dewelke de grenswerknemer of de seizoenarbeider werd onderworpen aan een Belgische of vreemde pensioenregeling, alsook de perioden die kunnen worden gelijkgesteld met perioden van werkelijke tewerkstelling binnen de pensioenregeling voor werknemers. De aanvraag voor betaling van de bijdrage moet worden ingediend binnen een termijn van drie jaar te rekenen vanaf de datum waarop de beslissing van toekenning van de uitkering wegens invaliditeit werd genomen. Informatie kan men bekomen bij de Federale Pensioendienst.. Er kan ook gekozen worden voor een Nederlandse vrijwillige AOW- en/of Anw- verzekering. Deze kan men afsluiten binnen een jaar nadat de Nederlandse verplichte verzekering is geëindigd. Informatie kan men verkrijgen bij de Sociale Verzekeringsbank (SVB). Welke verzekering – de vrijwillige Nederlandse AOW- en/of Anw-verzekering dan wel de Belgische vrijwillige verzekering – er gekozen kan worden is afhankelijk van de hoogte van de bijdragen/premies in relatie tot de hoogte/duur van het toekomstig pensioen. Daarbij moet men ook rekening houden met de fiscale aftrekbaarheid. Laat u goed voorlichten.



OVERIGE / BIJLAGEN



1. OVERZICHT FORMULIEREN SOCIALE ZEKERHEID

FORMULIER	DOEL	AFGEGEVEN DOOR EN VOOR
A1 (voorheen E-101 E-103)	Verklaring van de geldende wetgeving. Bewijst dat u in een ander EU-land socialezekerheidspremies betaalt. Nuttig als u in een of meer andere landen werkt.	Uw nationale contactpunt kan u vertellen bij welke instantie u dit document kunt halen.
DA1 (voorheen E-123)	Geeft u onder bijzondere voorwaarden bij arbeidsongevallen en beroepsziekten recht op medische behandeling in een ander EU-land.	Zorgverzekeraar In te dienen bij de zorgverzekeraar in het land waar u werkt.
P1	Geeft een overzicht van alle besluiten die zijn genomen in verband met uw pensioen door de instanties in alle EU-landen waar u een ouderdoms-, nabestaanden- of arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt.	Pensioendienst waar u een pensioen aanvraagt. U ontvangt het zodra de instantie de nodige gegevens heeft ontvangen over de verschillende autoriteiten die een aanvraag van u hebben behandeld.
S1 (voorheen E-106, E-109 en E-121)	Bewijst dat u recht heeft op gezondheidszorg als u niet woont in het land waar u verzekerd bent. Nuttig voor grenswerkers, gepensioneerden, ambtenaren en degenen die door hen worden onderhouden.	Zorgverzekeraar In te dienen bij een zorgverzekeraar in het land waar u woont.
S2 (voorheen E-112)	Geeft toestemming voor een geplande behandeling in een ander EU- of EVA-land. U hebt dezelfde rechten als onderdanen van dat land. In sommige gevallen moet u een gedeelte van tevoren zelf betalen.	Zorgverzekeraar Geef het af bij een zorgverzekeraar in het land waar u zich laat behandelen.
S3	Bewijst dat u recht heeft op behandeling in het land waar u vroeger werkte. Nuttig voor gepensioneerde grenswerkers die niet meer verzekerd zijn in het land waar ze vroeger werkten.	Zorgverzekeraar In te dienen bij de zorgverzekeraar van het land waar u vroeger werkte als grenswerker.
U1 (voorheen E-301)	Geeft een overzicht van de verzekerde periodes die meetellen voor de berekening van uw werkloosheidsuitkering.	Arbeidsbureau in het land/de landen waar u heeft gewerkt. In te dienen bij het arbeidsbureau in het land waar u een uitkering aanvraagt.
U2 (voorheen E-303)	Geeft recht op behoud van uw werkloosheidsuitkering als u in een ander land werk gaat zoeken.	Arbeidsbureau in het land/de landen waar u heeft gewerkt. In te dienen bij het arbeidsbureau in het land waar u werk zoekt.
U3	Omstandigheden die het recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen beïnvloeden. Informeert de instanties die uw uitkering betalen over wijzigingen in uw situatie die aanleiding kunnen geven om uw uitkering te herzien.	Arbeidsbureau in het land waar u met het U2-formulier werk gaat zoeken.

2. BANKKOSTEN BETREFFENDE INTERNATIONALE OVERSCHRIJVINGEN

Een internationale overschrijving kan extra kosten met zich meebrengen. Neem contact op met uw bank voor verdere informatie

3. ONDERNEMINGSRADEN

In de Wet op de ondernemingsraden worden voor het kiesgerechtigd zijn, noch voor het verkiesbaar zijn in de ondernemingsraad voorwaarden gesteld betreffende nationaliteit.

De wet verplicht ondernemingen met 50 werknemers of meer tot het instellen van een ondernemingsraad.

Kiesgerechtigd zijn:

- personen die gedurende tenminste zes maanden in de onderneming werkzaam zijn.

Verkiesbaar zijn:

- personen die gedurende tenminste één jaar in de onderneming werkzaam zijn.

Zowel ten aanzien van het actief als ten aanzien van het passief kiesrecht kan de ondernemingsraad afwijkende diensttijdeisen opnemen in het reglement. Daarnaast kunnen de ondernemer en de ondernemingsraad gezamenlijk afspreken om bepaalde groepen personen, bijvoorbeeld freelancers of uitzendkrachten, als in de onderneming werkzame personen te kwalificeren en medezeggenschapsrechten toe te kennen.



A1

Verklaring betreffende de socialezekerheidswetgeving die op de houder van toepassing is

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Deze verklaring betreft de socialezekerheidswetgeving die op u van toepassing is en bevestigt dat u vrijgesteld bent van het betalen van socialezekerheidsbijdragen in een andere lidstaat.

Vóór uw vertrek om te gaan werken in een andere lidstaat dan die waar u verzekerd bent, moet u ervoor zorgen dat u de documenten meeneemt die u recht verlenen op noodzakelijke verstrekkingen (bijvoorbeeld geneeskundige verzorging, behandeling in een ziekenhuis enz.) in het land waar u werkt.

- Indien u tijdelijk verblijft in de lidstaat waar u werkt, vraagt u bij uw ziekteverzekeraar om de Europese ziekteverzekeringskaart (EHIC). Deze kaart moet u aan de zorgverlener tonen als u gedurende uw verblijf verstrekkingen nodig hebt.
 - Als u zich gaat vestigen in de lidstaat waar u werkt, moet u uw ziekteverzekeraar om een formulier S1 vragen, en dat zo snel mogelijk indienen bij de bevoegde ziekteverzekeraar van de plaats waar u gaat werken (**).
- Bij een arbeidsongeval of een beroepsziekte kent het verzekeringsorgaan in de lidstaat waar u verblijft op voorlopige basis ook speciale prestaties toe.

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

1.1 Persoonlijk identificatienummer	
1.2 Familienaam	
1.3 Voornamen	<input type="checkbox"/> Vrouw <input type="checkbox"/> Man
1.4 Familienaam bij de geboorte (***)	
1.5 Geboortedatum	§ Nationaliteit
1.7 Geboorteplaats	
1.8 Adres in het woonland	
1.8.1 Straat en huisnummer	1.8.3 Postcode
1.8.2 Plaats	1.8.4 Landcode
1.9 Adres in het land van verblijf	
1.9.1 Straat en huisnummer	1.9.3 Postcode
1.9.2 Plaats	1.9.4 Landcode

2. TOEPASSELIJKE NATIONALE WETGEVING

2.1 Lidstaat	2.3 Einddatum
2.2 Begindatum	
<input type="checkbox"/> 2.4 De verklaring geldt voor de duur van de activiteit	
<input type="checkbox"/> 2.5 De vaststelling is voorlopig	
<input type="checkbox"/> 2.6 Op grond van artikel 187, lid 8, van Verordening 883/2004 blijft Verordening 1408/71 van toepassing	

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikel 11 tot en met 16, en 987/2009, artikel 19.
 (**) Voor Spanje, Zweden en Portugal moet de verklaring worden overgemaakt aan respectievelijk de provinciale hoofdkantoren van het nationaal orgaan voor sociale zekerheid (INSS), het socialeverzekeringsorgaan en het socialezekerheidsorgaan van de woonplaats.
 (***) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie nog niet heeft.



A1

Verklaring betreffende de socialezekerheidswetgeving die op de houder van toepassing is

3. BEVESTIGING VAN UW SITUATIE

- 3.1 Gedetacheerde werknemer
- 3.2 Werknemer werkzaam in twee of meer lidstaten
- 3.3 Gedetacheerde zelfstandige
- 3.4 Zelfstandige werkzaam in twee of meer lidstaten
- 3.5 Ambtenaar
- 3.6 Arbeidscontractant
- 3.7 Zeevarende
- 3.8 Werkzaam als werknemer en als zelfstandige in verschillende landen
- 3.9 Werkzaam als ambtenaar in één land en als werknemer/zelfstandige in één of meer andere landen
- 3.10 Uitzondering

4. GEGEVENS OVER DE WERKGEVER/ZELFSTANDIGE IN DE LIDSTAAT VAN TOEPASSING IS

4.1.1 Werknemer	4.1.2 Activiteit als zelfstandige
4.2 Werkgeverscode/code van de zelfstandige activiteit	
4.3 Naam of bedrijfsnaam	
4.4 Officieel adres	
4.4.1 Straat en huisnummer	4.4.2 Landcode
4.4.3 Plaats	4.4.4 Postcode

5. GEGEVENS OVER DE WERKGEVER/ZELFSTANDIGE WERKZAAMHEDEN IN DE ANDERE LIDSTA(A)N(EN)

5.1 Na(am)en of (na)am(en) en code(s) van het bedrijf/de bedrijven of het schip/de schepen waar u tewerkgesteld wordt	
5.2 Adres(seen) of na(am)en van het schip/de schepen waar u in het/de "ontvangend/e" land/landen als werknemer of zelfstandige zal werken	
5.3 Of geen vast adres in het land/de landen waar u als werknemer/zelfstandige zal werken	

**Verklaring betreffende
de socialezekerheidswetgeving
die op de houder van toepassing is****6. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT**

6.1 Naam _____
6.2 Straat en huisnummer _____
6.3 Plaats _____
6.4 Postcode _____ 6.5 Landcode _____
6.6 Identificatienummer van het orgaan _____
6.7 Faxnummer op kantoor _____
6.8 Telefoonnummer op kantoor _____
6.9 E-mail _____
6.10 Datum _____
6.11 Handtekening _____

STEMPEL

SPECIMEN



Recht op verstrekkingen door de verzekering voor arbeidsongevallen en beroepsziekten

Verordeningen (EG) nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Dit document is voor verzekerden die zich begeven naar, woonachtig zijn in of verblijven in een andere lidstaat van de EU dan de lidstaat waar zij verzekerd zijn tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten.

U dient dit document over te leggen aan uw ziekteverzekeraar of het orgaan van de arbeidsongevallen- en beroepsziekteverzekering in het land waar u woont of verblijft om in aanmerking te komen voor prestaties van de gezondheidszorg.

U kunt eventueel recht hebben op een aanvullende vergoeding overeenkomstig de nationale vergoedingstarieven in het land waar u verblijft. Uw ziekteverzekeraar kan u hierover nader informeren.

Zie <http://ec.europa.eu/social-security-directory> voor een lijst van ziekteverzekeraars

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

- 1.1 Persoonlijk identificatienummer in de bevoegde lidstaat
- 1.2 Familiennaam
- 1.3 Voornamen
- 1.4 Familiennaam bij geboorte (**)
- 1.5 Geboortedatum
- 1.6 Status
- 1.6.1 Werknemer 1.6.2 Zelfstandige 1.6.3 Werkloze
- 1.7 Adres in het land van woonplaats/verblijf
- 1.7.1 Straat en huisnummer
- 1.7.2 Plaats
- 1.7.3 Postcode
- 1.7.4 Landcode

2. DE HOUDER HEEFT RECHT OP VERSTREKKINGEN

- 2.1.1 bij arbeidsongevallen 2.1.2 bij beroepsziekten
- 2.2 Verwachte duur van de behandeling
- 2.2.1 voor een periode zoals bepaald in de wetgeving van het land waar hij woonachtig is
- 2.2.2 begindatum
- 2.2.3 voor maximaal drie maanden 2.2.4 voor een onbeperkte periode

(*) Verordening (EG) nr. 883/2004, artikel 36, en Verordening (EG) nr. 987/2009, artikel 33.

(**) Door de houder aan het orgaan verstreekte informatie als het orgaan deze informatie nog niet heeft.



Recht op verstrekkingen door de verzekering voor arbeidsongevallen en beroepsziekten

3. DE HOUDER HEEFT RECHT OP GEZONDHEIDSZORG OP GROND VAN

- 3.1 het arbeidsongeval waarbij hij betrokken was
- 3.1.2 met de hierna genoemde gevolgen
- 3.1.1 op (datum)
- 3.2 de vastgestelde beroepsziekte
- 3.2.2 met de hierna genoemde gevolgen
- 3.2.1 op (datum)
- 3.3 de toestemming die wij de betrokkene hebben verleend om zijn recht op verstrekkingen te behouden in
- (land) waar en hij zich bevindt
- 3.3.1 om zich daar te vestigen
- 3.3.2 om een medische behandeling te ondergaan

4. HET VERSLAG VAN ONZE MEDISCH ADVISEUR

- 4.1 is bijgevoegd in een verzegelde envelop 4.2 kan op verzoek worden toegezonden
- 4.3 is verzonden 4.3.1 op 4.3.2 aan
- 4.4 is niet opgesteld

5. ORGAAN DAT HET FORMULIER VULT

- 5.1 Naam
- 5.2 Straat en huisnummer
- 5.3 Plaats
- 5.4 Postcode
- 5.5 Landcode
- 5.6 Identificatienummer van het orgaan
- 5.7 Faxnummer op kantoor
- 5.8 Telefoonnummer op kantoor
- 5.9 E-mail
- 5.10 Datum
- 5.11 Handtekening

STEMPEL



Registratie voor dekking van ziektekosten

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Deze verklaring geeft u en uw gezinsleden recht op verstrekkingen bij ziekte, bij moederschap en daarmee gelijkgesteld vaderschap (gezondheidszorg, medische behandeling enz.) in uw woonland. Gezinsleden zijn enkel gedekt indien wordt voldaan aan de voorwaarden van de wetgeving van het woonland. Deze verklaring moet zo snel mogelijk worden afgegeven aan de ziekteverzekeraar van de woonplaats (**). Zie voor een lijst van ziekteverzekeraars: <http://ec.europa.eu/social-security-directory/>

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

- 1.1 Persoonlijk identificatienummer in de bevoegde lidstaat
- 1.2 Familienaam
- 1.3 Voornamen
- 1.4 Familienaam bij geboorte (***)
- 1.5 Geboortedatum
- 1.6 Adres in het woonland
- 1.6.1 Straat en huisnummer
- 1.6.2 Plaats
- 1.7 Status
- 1.7.1 Verzekerde
- 1.7.2 Gezinslid van de verzekerde
- 1.7.3 Gepensioneerde
- 1.7.4 Gezinslid van gepensioneerde
- 1.7.5 Aanvrager van een pensioen

2. UITKERINGEN BIJ LANGDURIGE ZORG

- 2.1 De houder ontvangt een uitkering bij langdurige zorg

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikelen 17, 22, 24, 25, 26 en 34, en 987/2009, artikelen 24 en 28.
 (**) Voor Spanje, Zweden en Portugal moet de verklaring worden afgegeven aan respectievelijk de provinciale hoofdkantoren van het nationaal orgaan voor sociale zekerheid (INSS), het socialeverzekeringsorgaan of het sociale zekerheidsorgaan van de woonplaats.
 (***) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie niet heeft.



Registratie voor dekking van ziektekosten

3. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE VERZEKERDE

(in te vullen indien de houder een recht op gemeenschappelijke zorg heeft op basis van de ziektekostenverzekering van een andere persoon)

- 3.1 Persoonlijk identificatienummer in de bevoegde lidstaat
- 3.2 Familienaam
- 3.3 Voornamen
- 3.4 Familienaam bij geboorte (*)
- 3.5 Geboortedatum
- 3.6 Adres van de verzekerde indien dit anders is dan in 1.6
- 3.6.1 Straat en huisnummer
- 3.6.2 Plaats
- 3.6.3 Postcode
- 3.6.4 Landcode

4. RECHT OP VERSTREKKINGEN VAN/TOT EN MET:

- 4.1 Begindatum
- 4.2 Einddatum

5. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULDT

- 5.1 Naam
- 5.2 Straat en huisnummer
- 5.3 Plaats
- 5.4 Postcode
- 5.5 Landcode
- 5.6 Identificatienummer van het orgaan
- 5.7 Faxnummer van het orgaan
- 5.8 Telefoonnummer op het orgaan
- 5.9 E-mail
- 5.10 Datum
- 5.11 Handtekening

STEMPEL

(*) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie niet heeft.



Recht op geplande geneeskundige verzorging

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Indien u deze toont aan de ziekteverzekeraar in de lidstaat waar deze behandeling zal plaatsvinden, ontvangt u medische zorg onder dezelfde voorwaarden als personen die in dat land verzekerd zijn. U kunt eventueel recht hebben op een aanvullende vergoeding overeenkomstig de nationale vergoedingstarieven. Uw ziekteverzekeraar kan u hierover nader informeren. Zie voor een lijst van ziekteverzekeraars: <http://ec.europa.eu/social-security-directory/>

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

- 1.1 Persoonlijk identificatienummer in de bevoegde lidstaat
- 1.2 Familiennaam
- 1.3 Voornamen
- 1.4 Familiennaam bij geboorte (**)
- 1.5 Geboortedatum
- 1.6 Huidig adres
 - 1.6.1 Straat en huisnummer
 - 1.6.2 Plaats
 - 1.6.2.1 Landcode

2. AARD EN PLAATS VAN BEHANDELING

- 2.1 Behandeling
- 2.2 Plaats van de behandeling
- 2.3 Verwachte duur van de behandeling
 - 2.3.1 Begindatum
 - 2.3.2 Einddatum

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikelen 20, 27 en 36, en 987/2009, artikelen 26 en 33.
(**) Door de houder aan het orgaan verstrekke informatie als het orgaan deze informatie niet heeft.



Recht op geplande geneeskundige verzorging

3. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

- 3.1 Naam
- 3.2 Straat en huisnummer
- 3.3 Plaats
 - 3.4 Postcode
 - 3.5 Landcode
- 3.6 Identificatienummer van het orgaan
- 3.7 Faxnummer op kantoor
- 3.8 Telefoonnummer op kantoor
- 3.9 E-mail
- 3.10 Datum
- 3.11 Handtekening

STEMPEL



Medische zorg voor voormalige grensarbeiders in het voormalige werkland

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Deze verklaring geeft recht op bepaalde medische zorg in uw voormalige werkland. Indien u deze toont aan de ziekteverzekeraar van de verblijfplaats, ontvangt u medische zorg onder dezelfde voorwaarden als personen die in dat land verzekerd zijn. Zie voor een lijst van ziekteverzekeraars: <http://ec.europa.eu/social-security-directory/>

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

- 1.1 Persoonlijk identificatienummer in de bevoegde lidstaat
- 1.2 Familienaam
- 1.3 Voornamen
- 1.4 Familienaam bij geboorte (**)
- 1.5 Geboortedatum
- 1.6 Huidig adres
- 1.6.1 Straat en huisnummer
- 1.6.2 Plaats
- 1.7 Persoonlijk identificatienummer in de lidstaat waar u hebt gewerkt
- 1.8 Status
- 1.8.1 Voormalige grensarbeider
- 1.8.2 Gezinslid van de voormalige grensarbeider

2. GEGEVENS OVER DE BEHANDLING

- Bovengenoemde persoon heeft recht op
- 2.1 voortzetting van de behandeling die in het voormalig werkland is aangevangen, namelijk (***)
- 2.1.1 soort behandeling/aandoening
- 2.2 behandeling in het voormalige werkland (***)

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikel 28, en 987/2009, artikel 29.

(**) Door de houder aan het orgaan verstrekte informatie als het orgaan deze informatie niet heeft.

(***) Gelieve de lidstaat waar u hebt gewerkt, te invullen.



Medische zorg voor voormalige grensarbeiders in het voormalige werkland

3. ORGaan DAT HET FORMULIER INVULT

- 3.1 Naam
- 3.2 Straat en huisnummer
- 3.3 Plaats
- 3.4 Postcode
- 3.5 Landcode
- 3.6 Identificatienummer van het orgaan
- 3.7 Faxnummer op kantoor
- 3.8 Telefoonnummer op kantoor
- 3.9 E-mail
- 3.10 Datum
- 3.11 Handtekening

STEMPEL



U1

In aanmerking te nemen tijdvakken voor het
verstrekken van werkloosheidsuitkeringen

4. ANDERE ONTVANGEN BETALINGEN

- De houder
- 4.1 heeft over het tijdvak na het einde van de dienstbetrekking loon ontvangen of heeft nog recht op loon, tot en met
- 4.2 heeft na beëindiging van de dienstbetrekking nog recht op vergoeding of soortgelijke betalingen of heeft deze al ontvangen, ten bedrage van
- 4.3 heeft recht op een vergoeding wegens niet opgenomen verlofdagen of heeft deze reeds ontvangen, ten bedrage van , over dagen
- 4.4 heeft afstand gedaan van bovenstaande aanspraken voortvloeiend uit een arbeidsovereenkomst
- 4.4.1 Reden
- 4.5 ontvangt momenteel andere uitkeringen

5. DE HOUDER HEEFT SINDS HET BEGIN VAN HET TIJDVAK GEEN EENZELINGE WERKLOOSHEIDSWAARDIGHEID

- 5.1 Tijdvak
- Van tot en met
- Van tot en met
- Van tot en met
- 5.2 Laatste lokale arbeidsmarkt of tijdelijk werkloosheidsorgaan
- 5.3 Identificatienummer
- 5.4 Naam
- 5.5 Adres
- 5.5.1 Straat en huisnummer
- 5.5.2 Plaats
- 5.5.3 Postcode
- 5.5.4 Landcode

6. RECHT OP EEN WERKLOOSHEIDSWAARDIGHEID

- 6.1 De houder heeft recht op een werkloosheidsuitkering van het orgaan dat dit document verstrekt
- Op grond van artikel . 64 . 65 (lid 5, onder b) van Verordening 883/2004
- Voor de periode
- Van tot en met
- 6.2 De houder heeft geen recht op een werkloosheidsuitkering van het orgaan dat dit document verstrekt, omdat
- Volgens de wetgeving van de lidstaat geen recht op uitkering bestaat
- De houder geen export van de werkloosheidsuitkering heeft aangevraagd

3/4



U1

In aanmerking te nemen tijdvakken voor het
verstrekken van werkloosheidsuitkeringen

7. ORGAAN DAT HET FORMULIER INVULT

- 7.1 Naam
- 7.2 Straat en huisnummer
- 7.3 Plaats
- 7.4 Postcode
- 7.5 Landcode
- 7.6 Identificatienummer van het orgaan
- 7.7 Faxnummer of kantoor
- 7.8 Telefoonnummer op kantoor
- 7.9 E-mail
- 7.10 Datum
- 7.11 Handtekening

STEMPEL

OPMERKINGEN

- [1] Het/De in vak 2 van dit document opgegeven persoonsgegevens worden ingevuld overeenkomstig de referentieperiodes die in deze opmerking voor de desbetreffende lidstaat zijn vermeld. De referentieperiodes zijn:
- Een jaar** - wanneer het document wordt ingediend bij een orgaan in Luxemburg.
- Twee jaar** - wanneer het document wordt ingediend bij een orgaan in Italië, IJsland, Liechtenstein of Zwitserland. Daarnaast kan Italië ook om informatie over de volledige verzekeringsduur van de betrokkene in het buitenland verzoeken. Ten behoeve van Zwitserse organen: vier jaar bij kinderopvang of bij werkzaamheden anders dan in loondienst van korte duur.
- Drie jaar** - wanneer het document wordt ingediend bij een orgaan in België, Cyprus, Denemarken, Frankrijk, Griekenland, Ierland, Portugal, Tsjechoeë of het Verenigd Koninkrijk.
- Meer dan drie jaar** - wanneer het document wordt ingediend bij een orgaan in Duitsland (5 jaar), Finland (20 jaar), Hongarije (4 jaar), Oostenrijk (10 jaar), Polen (20 jaar), Slowakije (4 jaar), Spanje (6 jaar), Zweden (8 jaar); bij een orgaan in Bulgarije, Estland, Letland, Malta, Nederland, Roemenië of Slovenië (de volledige verzekeringsloopbaan). In sommige gevallen verzoeken de Belgische organen, met name, informatie over de volledige verzekeringsduur. Zo nodig, met betrekking tot werknemers van 52 jaar of ouder, kan het Spaanse orgaan om informatie over bijkomende tijdvakken in de voorafgaande zes jaar verzoeken.
- Het laatste volledige kalenderjaar of de drie laatste volledige kalenderjaren** - wanneer het document wordt ingediend bij een orgaan in Noorwegen.
- [2] Invullen wat van toepassing is:
- Moederschap of kinderopvoeding; Ziekte; Vrijheidsberoving; Onderwijs; Militaire dienst of vervangende dienstplicht; Werkloosheidsuitkeringen vóór aanvang van de laatste dienstbetrekking; Andere (a.u.b. aangeven)
- [3] Aangeven waarop de gelijkgestelde tijdvakken betrekking hebben, bijvoorbeeld,
- i. Tijdvak van ziekte - de naam en het adres van het verzekeringsorgaan/bedrijf invullen
- ii. Tijdvak van moederschap of kinderopvoeding - de naam en het adres van het verzekeringsorgaan/bedrijf invullen
- iii. Tijdvak van vrijheidsberoving
- iv. Tijdvak van onderwijs
- v. Tijdvak van militaire dienst of vervangende dienstplicht
- [4] Indien de gegevens van militaire dienst of werkloosheidsuitkeringen vóór aanvang van de laatste dienstbetrekking gedeeltes open en maakt de gegevens over het inkomen zo nodig later over. Duur van de referentieperiodes, in de tijd teruggekend vanaf het einde van de laatste activiteit/verzekering. Oostenrijk, Spanje: de laatste zes maanden; Tsjechoeë: de laatste dienstbetrekking; Estland, Frankrijk, Hongarije, Nederland, Roemenië: de laatste twee maanden; Bulgarije: de laatste vijftien maanden; Duitsland, Slowakije: de laatste 24 maanden; Polen: inkomen uit werkzaamheden in loondienst of anderszins dan in loondienst, die niet onder een verzakerd tijdvak vallen; Cyprus, Malta, Verenigd Koninkrijk: invullen niet nodig.
- [5] Soort inkomen: België, Bulgarije, Hongarije, Nederland, Oostenrijk, Polen: bruto-inkomen; Estland, Frankrijk, Roemenië, Slowakije: bruto-inkomen per maand (of een gemiddelde per maand); Duitsland: bruto-inkomen per maand (of een gemiddelde per maand) en het gemiddeld aantal werkuren per week; Tsjechoeë (gemiddeld netto-inkomen); netto-inkomen; Cyprus, Malta, Verenigd Koninkrijk: invullen niet nodig.

4/4

Behoud van het recht op een werkloosheidsuitkering

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

- U ontvangt tot de in vak 2 genoemde datum een werkloosheidsuitkering van het orgaan dat dit document verstrekt, indien u:
- Zich naar een andere EU-lidstaat begeeft om werk te zoeken.
 - Zich in die lidstaat bij de diensten voor arbeidsvoorziening inschrijft als werkzoekende en zich onderwerpt aan de controles aldaar.
 - Zich inschrijft binnen 7 dagen (zie vak 2) na de datum waarop u niet meer beschikbaar bent als werkzoekende in de lidstaat waaruit u vertrekt. Indien u zich na deze datum inschrijft, wordt uw uitkering slechts vanaf de datum van inschrijving betaald.
 - Blijft voldoen aan de voorwaarden van de lidstaat waaruit u vertrekt.
 - Voldoet aan de voorwaarden van de lidstaat waarin u werk zoekt.

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

- 1.1 Persoonlijk-identificatienummer _____
- 1.2 Familienaam _____
- 1.3 Voornamen _____ Vrouw Man
- 1.4 Familienaam bij geboorte (**) _____
- 1.5 Geboortedatum _____
- 1.7 Geboorteplaats _____

2. PERIODES WAARVOOR WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN KUNNEN WORDEN BETAALD DOOR HET ORGAAN

DAT DIT DOCUMENT VERSTREKT WORDT

De houder heeft recht op een werkloosheidsuitkering van het orgaan dat dit document verstrekt

- 2.1 Van _____ ofwel 2.2.1. tot (datum) _____
ofwel 2.2.2. voor maximaal (dagen) _____
- De uitkering wordt in principe betaald indien de houder is ingeschreven bij de dienst voor arbeidsvoorziening in de lidstaat waar hij/zij werkzoekende is

- 2.3 uiterlijk op _____
- en kan verder betaald worden gedurende de hierboven vermelde periode indien hij/zij ingeschreven blijft en zich blijft onderwerpen aan de controles in de lidstaat waar hij/zij gedurende deze periode werkzoekende is. De uitkering kan slechts worden betaald vanaf de in 2.1 genoemde datum en slechts voor zoveel dagen als het recht op werkloosheidsuitkeringen blijft bestaan volgens de wetgeving van het orgaan dat dit document verstrekt.

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikel 64, en 987/2009, artikel 55, lid 1.

(**) Informatie verstrekt door de houder aan het orgaan als het hierover niet beschikt.

Behoud van het recht op een werkloosheidsuitkering

3. AANVULLENDE INFORMATIE VOOR DE HOUDER

3.1 Kennisgeving van inschrijving

De dienst voor arbeidsvoorziening in de lidstaat waar u werkzoekende bent, moet het orgaan dat dit document heeft verstrekt onmiddellijk in kennis stellen van de datum van eerste inschrijving op zijn grondgebied en van uw adres aldaar.

3.2 Maandelijks verslag

De dienst voor arbeidsvoorziening in de lidstaat waar u werkzoekende bent

- 3.2.1 is verplicht
- 3.2.2 is niet verplicht maandelijks een verslag te sturen aan het orgaan dat het document heeft verstrekt

3.3 Verandering van omstandigheden

De betaling van uitkeringen kan door de lidstaat die dit document heeft verstrekt worden geschorst bij elk van de hieronder genoemde omstandigheden. De dienst voor arbeidsvoorziening waar u ingeschreven bent, moet de lidstaat van uitgifte onmiddellijk in kennis stellen indien een van de volgende omstandigheden op u van toepassing is, onder vermelding van de aanvangsdatum. U:

- heeft werk gevonden of bent als zelfstandige werkzaam.
- heeft inkomsten uit een andere activiteit dan hierboven genoemd.
- heeft een aanbod voor werk geweigerd of u bent niet ingegaan op de uitnodiging voor een sollicitatiegesprek van de diensten voor arbeidsvoorziening
- heeft geweigerd deel te nemen aan arbeidsre-integratie.
- bent arbeidsongeschikt
- heeft niet meegewerkt aan controles
- staat niet ter beschikking van de dienst in voor arbeidsvoorziening
- andere

4. ORGAAN DAT HET DOCUMENT VERSTREKT

- 4.1 Naam _____
- 4.2 Straat en huisnummer _____
- 4.3 Plaats _____
- 4.4 Postcode _____ 4.5 Landcode _____
- 4.6 Identificatienummer van het orgaan _____
- 4.7 Faxnummer op kantoor _____
- 4.8 Telefoonnummer op kantoor _____
- 4.9 E-mail _____
- 4.10 Datum _____
- 4.11 Handtekening _____

STEMPEL

Omstandigheden die het recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen beïnvloeden

EG-Verordeningen nrs. 883/04 en 987/09 (*)

INFORMATIE VOOR DE HOUDER

Dit document bevat informatie over uw omstandigheden, die het orgaan van de lidstaat waar u werkzoekende bent, heeft doorgegeven aan het orgaan dat uw werkloosheidsuitkering betaalt. Deze informatie kan leiden tot de stopzetting van uw uitkering.

Indien u het niet eens bent met deze informatie, neem dan onmiddellijk contact op met het orgaan dat uw uitkering betaalt.

1. PERSOONLIJKE GEGEVENS VAN DE HOUDER

- 1.1 Persoonlijk identificatienummer _____
- 1.2 Familienaam _____
- 1.3 Voornamen _____ Vrouw Man
- 1.4 Familienaam bij geboorte (**)
- 1.5 Geboortedatum _____ 1.6 Geboorteplaats _____
- 1.7 Geboorteplaats _____
- 1.8 Huidig adres in de lidstaat waar de verklaring is afgegeven _____
- 1.8.1 Straat en huisnummer _____ 1.8.2 Plaats _____
- 1.8.3 Postcode _____ 1.8.4 Landcode _____
- 1.9 Adres in de lidstaat die de werkloosheidsuitkering betaalt _____
- 1.9.1 Straat en huisnummer _____ 1.9.2 Plaats _____
- 1.9.3 Postcode _____ 1.9.4 Landcode _____

2. TOEPASSELIJKE OMSTANDIGHEDEN

De houder	BEGINDATUM
2.1 heeft werk gevonden of is als zelfstandige werkzaam	<input type="checkbox"/>
2.2 heeft inkomsten uit een andere activiteit dan hierboven genoemd (2.1)	<input type="checkbox"/>
2.3 heeft een aanbod voor werk geweigerd of is niet ingegaan op de uitnodiging voor een sollicitatiegesprek van de diensten voor arbeidsvoorziening	<input type="checkbox"/>
2.4 heeft geweigerd deel te nemen aan arbeidsre-integratie	<input type="checkbox"/>
2.5 is arbeidsongeschikt	<input type="checkbox"/>
2.6 heeft niet meegewerkt aan controles	<input type="checkbox"/>
2.7 staat niet ter beschikking van de diensten voor arbeidsvoorziening	<input type="checkbox"/>
2.8 andere: _____	<input type="checkbox"/>

(*) Verordeningen (EG) nrs. 883/2004, artikel 64, en 987/2009, artikel 55, lid 4.

(**) Informatie verstrekt door de houder aan het orgaan als het hierover niet beschikt.

Omstandigheden die het recht op werkloosheidsuitkeringen kunnen beïnvloeden

3. OPMERKINGEN VOOR DE HOUDER

Blank lined area for notes.

4. ORGAAN DAT HET FORMULIER VULT

- 4.1 Naam _____
- 4.2 Straat en huisnummer _____
- 4.3 Plaats _____
- 4.4 Postcode _____ 4.5 Landcode _____
- 4.6 Identificatienummer van het orgaan _____
- 4.7 Faxnummer op kantoor _____
- 4.8 Telefoonnummer op kantoor _____
- 4.9 E-mail _____
- 4.10 Datum _____
- 4.11 Handtekening _____

STEMPEL

EUROPEAN HEALTH INSURANCE CARD



E-111

3 Name

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZABCDEFGHIJKLMN

4 Given names

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZABCDEFGHI

5 Date

DD/MM/YYYY

6 Personal identification number

12345678901234567890

7 Identification number of the institution

1234567890 - ABCDEFGHIJKLMNO

8 Identification number of the card

12345678901234567890

9 Expiry date

DD/MM/YYYY

SPECIMEN

